

# İNCİ DEN

2022  
ÖZEL  
SAYI 35

KÖKLER  
ve  
Tohumlar

“70 YILLIK HİKÂYEMİZLE GELECEĞE DEĞER KATIYORUZ”

VİZYON  
İŞTE BİZİM 70 YILLIK  
HİKÂYEMİZ

YENİLİKÇİLİK  
CEVDET İNCİ  
ÖDÜLLERİ

ÖZEL RÖPORTAJ  
YUNUSEMRE MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ  
İNCİ VAKFI - MAXION İNCİ ŞUBESİ'NİN  
DÜNÜ, BUGÜNÜ, YARINI



# Ustalara Saygı

70 yılın deneyimi, birikimi, başarısı ve iyiliğini işinde usta olan kıdemli çalışanlarımızla geleceğe aktarıyoruz.

İnci Holding ve Grup Şirketlerimizden oluşan kıdemli çalışanlarımızın röportajlarını sizlerle buluşturuyoruz.

"Ustaya Saygı" video röportajlarına ulaşmak için QR kodu okutun!



## İÇİNDEKİLER

### VİZYON



04

İşte Bizim 70  
Yıllık Hikâyemiz  
**Neşe Gök**



06

Sürdürülebilir  
Büyümenin Değere  
Dönüşümü  
**Zeki Şafak Ozan**



08

70 Yılın Ardından  
Gelecek 70 Yıl İçin  
**Mustafa Zaim**



10

Üretim  
Teknolojilerinde  
Verimlilik  
**Cihan Elbirlik**



12

Hayallerinden  
Heyecan Duyan Bir  
Toplumda Yaşamak  
**Ece Elbirlik Ürkmez**



15

Küresel Evrimin  
Roketi: Girişim  
Yatırımları  
**Şelale Zaim Gorton**



17

Müşteri Odaklı  
Tasarım  
**Niyazi Şencan**



19

Lojistikte Yeni  
Normal  
**Hakan Meriç**



21

Dünyanın Geleceğini  
Bugünden  
Düşünenlerin Adresi:  
Azkarbon.com  
**Şefika Zorlutuna**

### YENİLİKÇİLİK

- 24 Tünel
- 25 Waterbath
- 26 Layout Optimizasyon
- 27 Çelik Bilek
- 28 Soğuk Döküm
- 29 Akut Mert Küçükyumuk Lojistik Merkezi
- 30 Account 4.0
- 31 Su Tüketiminin Azaltılması
- 32 E-Maxintern Online Staj Programı
- 33 Dijital Dönüşüm İzlenebilirlik Makine Öğrenimi
- 34 Charge
- 35 Fiat L2-L3 PF90313 Standartlarında Akü
- 36 Üst Segment Vibrasyona Dayanıklı EFB Kamyon Otobüs Aküsü

- 37 Arde Şarj Sürelerinin Kısaltılması
- 38 Krom 6 Sanayi İş Birliği
- 39 Şipşak – Otomatik Görsel Kontrol Kamera Sistemi
- 40 Endüstriyel Kutupbaşı Inhouse Üretimi
- 41 İncineering Technologies
- 42 Bakımda Dijitalizasyon
- 43 Digipol
- 44 Angel
- 45 Mobil İK
- 46 Fast Data, Fast Slow
- 47 Yorient



49

**Özel Röportaj**  
Maxion İnci  
Yunusemre Mesleki  
Eğitim Merkezi'nin  
Dünü, Bugünü ve  
Yarını

İnci Holding 2022 toplumsal mesajı: **“70 yıllık hikâyemizle geleceğe değer katıyoruz.”**

**İMTİYAZ SAHİBİ** İnci Holding A.Ş. adına Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök

**YAZI İŞLERİ SORUMLULARI** Elif İçören, Ece Doğru Tuyan, Nesrin Yorulmaz

**İÇERİK SAĞLAYICILAR** Elif İçören, Ece Doğru Tuyan, Gökçe Yılançoğlu Tellici, Ezgi Kesimli, Volkan Yeginer, Anıl Ferit Özay, Ezgi Gencer, Serkan Pekertan, Ecem Argüden, Ezgi Akın, Nesrin Yorulmaz

**YAYINA HAZIRLAYAN** MPR İletişim Danışmanlığı - www.mpr.com.tr

**MAHİYETİ** Kurum İçi İletişim

**YAYIN TÜRÜ** Süresiz Dijital Yayın, İlmi, Türkçe

**YAYIN TARİHİ** Nisan 2022

**YÖNETİM YERİ** İnci Holding A.Ş., Akçay Caddesi No: 64/2 Gaziemir/İzmir Tel: 0 232 265 45 00 Faks: 0 232 265 47 57

**İLETİŞİM** kurumsaliletisim@inciholding.com

İnci Holding A.Ş. tarafından yılda 1 yayınlanan kurumsal yayındır. Bu yayının tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.





NEŞE GÖK

İNCİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

## İŞTE BİZİM 70 YILLIK HİKÂYEMİZ

Değerli paydaşlarımız, çalışma arkadaşlarımız...

Hikâyesi 1952'de mütevazı bir atılım ile başlayan, dedem Cevdet İnci'nin hayalleriyle tohumlarını attığı, tutkusu ve azmi ile yeşerttiği İnci Holding'de bugünlere birlikte geldik ve başarılarla dolu koskoca 70 yılı geride bıraktık.

Bugün geldiğimiz noktada; dünya otomotiv sektörünün önde gelen şirketleri arasına giren İnci Holding'e bu hikâyede sizler kadar eşlik eden bir şey daha oldu: Değerlerimiz... Geleceğe ilerlerken, sıkı sıkıya bağlı olduğumuz "kurumsal değerlerimiz" başarılarımızı sürdürülebilir kıldı. "Saygılıyız, Değer Katarız, Sürekli Gelişiriz ve Sonuç Odaklıyız" olarak belirlediğimiz bu dört değer daima yolumuzu aydınlattı ve bize devam etme gücü verdi.

Köklerimizden aldığımız bu gücü; 70 yılın deneyimini, birikimini, başarısını ve iyiliğini geleceğe taşıırken, geçmiş nesillerden gururla geleceğe aktardığımız değerlerimiz sayesinde bugün ve her zaman daha iyi bir dünya umuduyla çalışmaya gayret ettik. Gerçekleşen hayallerimizin yerini yenileri alırken, gelecek için ektiğimiz tohumlarla yolumuza ilk günkü heyecanla devam ediyoruz.

Tam da bu sebeple, 2022 toplumsal mesajımızı da "70 yıllık hikâyemizle, geleceğe değer katıyoruz" olarak belirledik ve 70 yıllık geçmişimizden aldığımız güçle 70 başarılı yıla yakışır bir kutlamanın hazırlığı içerisine girdik. Kutlamamızın bir parçası olarak yılın her çeyreği için "ilk ve temel kurumsal değerimiz "saygı"ya atf yapan alt temalar belirledik.

İlk çeyrek için alt temamız, "Ustalara Saygı" oldu. "Ustalara Saygı" dedik çünkü "insana değer" mottosuyla hareket eden bir kurum olarak insan kaynağımızı en değerli varlığımız görüyoruz. "Usta" olarak nitelediğimiz kıdemli çalışanlarımızın deneyimi, bilgi birikimi bizler ve yeni kuşaklar için hiçbir kaynaktan bulunamayacak kadar kıymetli bir hazine. Bu

sebeple usta çalışanlarımızla röportajlar yaparak, hikâyelerini kalıcı ve erişilebilir kılıp yeni nesil çalışanlarımızı da bu hazineden faydalandırmak istiyoruz. Birbirinden kıymetli bu video röportajlara ön kapak içinde yer alan QR kod aracılığıyla ulaşabilirsiniz.

Sırasıyla diğer çeyreklerdeki alt temalarımız ise; bizi besleyen, şevk veren, yaratıcılığa teşvik eden "Sanata Saygı", gelişimin tek ve mutlak anahtarı "Eğitime Saygı" ve gezegenimizin geleceğinin teminatı "Doğaya Saygı" olacak. Her bir başlıkta birikimimizi çoğaltan, bizlere değer katan ve kalıcı izler bırakan proje ve çalışmalarını hayata geçireceğiz.

Sizleri dergimizin yeni sayısı ile baş başa bırakmadan önce 70'inci yılımıza sakladığımız bir yeniliği

daha paylaşmak isterim. Geçtiğimiz yıllarda İnci Holding ve grup şirketlerinden gelişmelere periyodik olarak yılda 2 kez basılı ve dijital ortamda yer veren İnci'den Dergisi, 2022 itibarıyla yılda sadece bir kez, bir önceki yılın dijital arşivi niteliğinde yayınlanacak. İnci Grubu bünyesindeki gelişmeleri çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız ile paylaştığımız dergimizin bu özel başlangıcında,

Yenilikçilik ve Vizyon temasında hazırlanan içerikler sizlere eşlik edecek. Yenilikçilik içeriğinde "Cevdet İnci Ödülleri"ne aday olan tüm projelerimizin kamuya açık versiyonları yer alırken Vizyon içeriğinde ise, üst düzey yöneticilerimizin grubumuzla paylaşacağı makalelere erişeceksiniz. 70'inci yıla özel yenilenen içeriklerimizin devamında; İnci Holding ve Grup Şirketlerimiz hakkında en güncel bilgileri içeren sosyal içeriklere de arka kapak içindeki İnci Blog QR kodu aracılığıyla ulaşabilirsiniz.

70'inci yılımızda, yeniliklerle dolu heyecan verici bu yolculuğa eşlik ettiğiniz, coşkumuzu paylaştığınız, desteklerinizle daha ilerilere taşıdığınız için çok teşekkürler. Nice 70 yıllara!







## VİZYON YOLCULUĞU

Kurucumuz Cevdet İnci'nin 70 yıl önce temelini attığı İnci Holding'in hikâyesi nice başarılarla büyümeye devam ediyor.

Bizi biz yapan değerlerimiz ve köklü kültürümüz ile dünyanın içinde olduğu dönüşüme hızlıca uyum sağlamaya çalışıyor, yeni başarı hikâyeleri peşinde koşuyoruz.

Vizyonumuzda belirttiğimiz gibi "Geleceğin iş alanlarında, uluslararası yatırımlarla, şirket değerini katlayarak yeni nesillere aktarıyoruz."

"Bir araya gelmek başlangıç, bir arada durabilmek ilerleme, birlikte çalışmak başarıdır." sözünü hatırlayarak birlikte başardığımız örnekleri dergimizin bu özel sayısında sizlerle paylaşıyoruz.

Dijital bir arşiv niteliği taşıyan bu özel sayıda, sürdürülebilir başarılarla katkı sağlayan Grup Şirketleri yöneticilerimizin vizyonlarını paylaştıkları, her biri birbirinden değerli görüşlerini sizlerle buluşturuyoruz.

Mesajımız ortak: Vizyon yolculuğumuzda birlikte çok şey başarabiliriz.



## SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMENİN DEĞERE DÖNÜŞÜMÜ

Hayatlarımıza zorunlu olarak giren pandemi, beklentilerin de ötesinde üçüncü yılına girdi. Onunla yaşamaya alıştık. 2021'de pandeminin düşük seviyelerinden güçlü bir şekilde toparlanan küresel ekonomi, yeni varyantlar, tedarik zinciri darboğazları, iş gücü kıtlıkları ve özellikle düşük gelirli ülkelerde aşılmanın ilerlememesi nedeniyle yılın ikinci yarısında hız kesti. Ham madde ve girdi anlamında yaşanan sıkıntılarla birlikte enerji fiyatlarındaki yükseliş yüksek enflasyon seviyelerini beraberinde getirdi. Dünya genelinde ücret artışları enflasyon artışlarını yakalayamadığı için tüketim harcamalarında daralma yaşandı. Şiddetlenen çip krizi, küresel ölçekte otomotiv, elektronik, bilgisayar, beyaz eşya gibi birçok sektörde üretim sıkıntılarının yaşanmasına neden oldu.



**Zeki Şafak Ozan**  
CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi

Koronavirüsle mücadelesi süren dünyamız Rusya - Ukrayna savaşının gölgesinde 2022'ye başladı. Ukrayna'da milyonlarca kişinin savaştan kaçmak için evlerini terk ettiği tahmin ediliyor. Birden fazla kez ateşkes müzakere edilmiş olsa da Rusya'nın stratejik nükleer silahlarını yüksek hazırlık seviyesine çekmiş olması uluslararası bir rahatsızlık yaratmaya devam ediyor. Rusya'ya karşı devreye alınan yaptırımlar bir yandan dünya ölçeğinde enerji fiyatlarını daha da artırırken, diğer yandan da birçok ürün grubunda tedarik zincirinde yeni kırılmalara yol açıyor. Tüm bu gelişmelerin yanında Amerikan Merkez Bankası'nın çok uzun bir süre sonra para politikasında değişiklik yaparak faiz artışına başlaması da finansal dengeleri değiştirecek bir unsur olarak görülüyor. Tüm bu gelişmeler paralelinde dünya ticaretinde 2022 için öngörülen büyüme rakamları da aşağı yönlü revize ediliyor ve büyük belirsizliklerin olduğu bu ortamda geleceğe yönelik net bir tahminde bulunmak da mümkün gözüküyor.

İnci Holding olarak bugünün krizleri, geleceğin belirsizliğine ve karmaşıklığına rağmen pusulamız olan değerlerimizden taviz vermeden vizyon yolculuğumuza devam ediyoruz.

70 yıllık değerlerimiz ve köklü kültürümüz ile dünyamızın ve ülkemizin içinden geçtiği değişimlere hızla uyum sağlamak üzere çalışıyoruz. Kurulduğumuz günden bu yana "sürdürülebilir hale getirdiğimiz takdirde yaptıklarımızın değer taşıdığı" bilinciyle faaliyet gösteriyoruz. Ana hedefimiz, vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilirlik ekseninde katlanan değeri yeni nesillere aktarmak. Son 5 yılda yıllık ortalama %34 büyüme sağlayan bu köklü yapının rekabette öne çıkmasının en büyük katalizörünün sürdürülebilirlik olduğunun bilincindeyiz.

2021 yılı itibarıyla de UN Global Compact imzacısı olarak Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne uygun takip ettiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımız, tüm grup şirketlerimizi kapsayıcı biçimde devam ediyor.

İnci Holding'in değer yaratabileceği alanları belirlerken hem iç hem dış paydaşlarımıza danışıyoruz. Biliyoruz ki artık şirketler ekonomik bir birimden fazlası ve değer üretme merkezleri haline geldi. Bu misyonumuzu herkes için en doğru ve etkili şekilde nasıl yerine getirebileceğimiz konusunda paydaşlarımızın da katılımıyla düşünüyoruz.

Bu doğrultuda; "İnsana ve Topluma Yatırım" başlığında; sistematik bir şekilde Cevdet İnci Eğitim Vakfımız aracılığıyla nitelikli eğitime destek olmak, İnci Akademimiz ile kurumların gelişimine destek vermek, insana yakışır iş temelli istihdama katkı sağlamak, toplumsal cinsiyet eşitliği doğrultusunda kadının güçlendirilmesini sağlamak, çalışan sağlığı ve güvenliği ile yetenek ve bağlılık yönetimi odaklandığımız başlıklar. Bu alanlarda kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin yanı sıra birçok faaliyet yürütüyoruz.

Pazarın sürdürülebilirlik beklentilerine uyumda ve şekillendirmede öncü rol üstlenmeye çalışıyoruz. Bu alanda döngüsel ekonomi ve iklim konusu odaklandığımız başlıklar arasında yer alıyor. Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik de yine odaklandığımız başlıklar arasında.

İklim konusunda üzerimize düşen çok şey var. 2021 yılında şirketlerimizin sürdürülebilirlik önceliklerinde ortaya çıkan, Paris Anlaşması ve Yeşil Mutabakat gibi anlaşmaların da getirdiği gelişmeler ışığında; karbonsuzlaşma yol haritalarımızı belirleyip "Karbon Ayak İzi Hesaplama ve Hedef Belirleme Projesi"ni

hayata geçirdik. Bu projemizde İnci Holding'in tüm grup şirketlerinde oluşturduğumuz proje ekipleriyle şirketlerimiz ve grubun konsolide karbon ayak izlerini ve karbon yoğunluklarını hesapladık. 2030 yılı için referans yılımız olan 2018'e göre %50 mutlak azaltım hedefi koyduk.

70'inci yaşımızı kutladığımız 2022 yılında önceliğimiz, mevcut faaliyet alanlarımızda büyümeye devam ederken odak alanlarımızdaki yatırım fırsatlarını da değerlendirmek olacak. Bu hedef doğrultusunda, 2022 için odak noktalarımızı yeni iş geliştirme projeleri, mevcut portföy değerinin artırılması, insana yatırım, sürdürülebilirliğe yatırım, girişim ekosisteminin ana faaliyet alanları ile entegrasyonu ve değer odaklı holding süreçleri olarak belirledik. Bu süreçlere yönelik verimliliği ve yalınlığı ön plana çıkaran çalışmalarımız ve kurumsal yönetim anlayışımız ile yatırımlarımızı güçleştirmeye, ülkemiz ekonomisine katkıda bulunmaya devam edeceğiz.

Ülkemizde ve bölgemizde, binek ve ticari araçlar için alüminyum ve sac jantları aynı yapı altında üreten tek tedarikçi konumundayız. Brezilyalı ortağımız Maxion ile geçtiğimiz yıllarda yaptığımız kapasite yatırımlarıyla 4 fabrikamızda jant üretim kapasitemizi yılda toplam 12 milyon adede yükselttik. Yine kapasite artışına yönelik olarak 5'inci fabrikamızın açılışını 2022 yılında yapacağız. Jant alanında hedef pazarlarımızdaki yeni fırsatları değerlendirmek üzere büyümemiz önümüzdeki yıllarda da devam edecek.

Son yıllardaki atılımlarımız ile İnci Akü markamız akü alanında en güçlü marka konumuna geldi. Bu alanda Japon ortağımız GS Yuasa ile hem endüstriyel hem de otomotiv ürün gruplarında yeni teknolojiler ile geliştirdiğimiz ürünleri devreye alarak büyümemizi daha hızlandıracaktır.

ISM Minibar operasyonlarımızın yeni ürün ve kanallar ile çeşitlendirilmesine yönelik yatırımlar planlıyoruz. 2022 yılında atacağımız adımlar ile ISM'de yarattığımız değeri önemli ölçüde artıracığına inandığımız projeleri devreye alacağız.

Yusen İnci Lojistik şirketimiz de hızlı bir ivme ile büyümesini sürdürüyor. Buradaki ortağımız dünyanın en büyüklerinden

Japon lojistik firması Yusen ile depo ve tedarik zinciri alanlarındaki yatırımlarımızı arttırmayı planlıyoruz.

İncitaş şirketimizde, enerji verimliliğini sağlayacak ürün ve hizmetler sunan dikey bir pazar yeri portalini (AZKARBON) yıl içinde devreye aldık. Hızla büyüyen e-ticaret sektörü ve toplumda artan çevre bilincini göz önüne alarak, bu projeyi kritik buluyoruz. Bunun yanı sıra, kuruluşumuzun ürün portföyünün çeşitlendirmeye yönelik çalışmalarımız da devam ediyor.

Stratejimiz, mevcut faaliyet alanlarımız ile sinerji yaratabileceğimiz yeni alanlardaki yatırım fırsatlarını değerlendirmek. Bu alanları da enerji depolama, otomotiv teknolojileri & mobilite ve endüstri 4.0 olarak belirledik.

Ana mobilite akımlarının etkisiyle hızlı bir değişim sürecinden geçen otomotiv sektöründe, elektrikli ve otonom araçlardaki gelişmelere paralel olarak yazılımların çok daha fazla ön plana çıktığı, veri yönetiminin önem kazandığı bir gelecek bizi bekliyor. Ayrıca ana ihracat pazarımız olan Avrupa'da çevreci, konforlu ve düşük maliyetli araç talebi artış gösteriyor. Mobilite – entegre ulaşım alternatifleri konusundaki çalışmalar hızlanıyor.

Biz de 2020 yılı içerisinde, elektrikli ticari araç filoları için özel şarj sistemleri, enerji depolama ve mikro şebeke çözümleri alanında faaliyet gösteren ABD merkezli teknoloji şirketi Rhombus'a yatırım yaptık. Bu yatırımı, İnci Holding'in yurt dışındaki ilk direkt teknoloji yatırımı olması açısından önemsiyoruz. Önümüzdeki dönem için de odak alanlarımız dahilindeki fırsatları dinamik şekilde takip ediyoruz ve grubumuz ile sinerji yaratacak yatırımlar için görüşmelerimizi sürdürüyoruz.

Üretim ve ihracat konusunda Ege Bölgesi'nin lokomotiflerinden biri olarak ISO 500'de 3 şirketi yer alan İnci Holding'de sağlıklı ve sürdürülebilir büyüme stratejimiz ile zaman içinde bölgemiz sınırlarını aştık. Markalarımız ve ürünlerimiz ile dünyada tanınır olduk. Grup portföyümüzü stratejik iş birlikleri ile büyütme ve global düzeyde ülkemize değer katmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilir büyümenin değere dönüştüğü nice hikâyeyi birlikte yazmanın gururuyla hepimizi saygıyla selamlıyorum.





## 70 YILIN ARDINDAN GELECEK 70 YIL İÇİN

**2019 yılından beri çok çeşitli gündemlerle gelişen, doğrudan ve yan etkileri çok farklı krizlerin etkisinde çok zorlu bir sürecin içerisindeyiz. Hakikaten çok farklı ve çok etkili bu süreç kuruluşların, organizasyonların dayanıklılığını, çevikliğini, yılmazlığını oldukça ağır şartlarda test ediyor. Bu süreci başarılı yönetimleri ile yıkılmadan atlatan organizasyonların ise her koşulda ayakta kalabilme becerileri genlerine daha da derin kazınırken, organizasyonlar edinilen deneyimlerle çeviklik, yılmazlık ve esneklik becerilerini de geliştirebildi.**



**Mustafa Zaim**  
Maxion İnci ve Maxion Jantas Yönetim Kurulu Başkanı

İnsanlık tarihine baktığımız zaman bu tür etkili süreçlerin, adeta mutasyonu hızlandıran güneş patlamaları misali, insanlığı ilgilendiren birçok alanda değişimi hızlandırdığını görürüz. Ardı ardına gelen krizlerin etkisindeki bu sürecin sonunda da birçok şey değişmeye başladı ve hızlanarak da devam edecek.

İnsanlık her şeyden önce insan sağlığının ve toplum sağlığının önemini daha da ötesinde insanın önemini çok daha iyi anlayabildi.

Diğer taraftan insan uygarlığını bir süredir adeta mutasyona zorlayan dijital devrimin durdurulamaz gelişiminin ise bir patlamaya dönüşmesi için ortam da oluşturdu bu kriz süreci.

Yeni oluşan dünyada alışlagelmiş rutinlerin, koşuşturmanın yerine insan refahı için insanın kendine ve sosyal çevresine daha fazla vakit ayırabilmesi, durup bir soluklanabilmesi için dijitalleşmenin ne kadar önemli olduğu çıktı ortaya.

İnsanlar sağlıklarına daha bir odaklanırken, insan sağlığı ve refahı için sürdürülebilirlik başlığı altında tanımlanan değerlerin önemini yaşayarak öğrenildi. Artık sürdürülebilirlik her zamankinden daha çok gündemde. Ekonomik değer yaratma konusunda ise hissedarlar kapitalizminden paydaşlar kapitalizmine doğru giden trend hız kazanıyor.

Günümüz dünyasında şirketlerin değerlemelerinde yalnız kendi hissedarlarına değil diğer paydaşlarına yani doğal ve sosyal çevrelere yaptıkları katkı, verdikleri hizmet de önem kazanmaya başladı. Hemen herkesin sürdürülebilirlik konuştuğu günümüzde biz ise, şirketler grubumuzda, gezegenimizin sağlıklı geleceğini garanti altına alacak olan sürdürülebilirliği topyekün bir değerler zinciri olarak görüyoruz ve başlı başına bu kültürün içselleştirilmesi için çoktan uygulamalara başladık. Bu konudaki başarıyı sadece finansal parametrelerde görmüyor, gelecek için sürdürülebilirlik adına ne değer kattığımıza bakıyoruz. Bu bakış açısı ile geçtiğimiz süreçte aksiyonlarımızda vites yükselttik. İşletmelerimizde karbon ayak izinin azaltılmasına, su tasarrufuna, atıkları geri kazanma projelerine, verimli ve yeşil enerji kullanımına yönelik birçok proje tamamlandı ve yeni proje ve yatırımlar iddialı olarak devam ediyor. Tüm fabrikalarımız Sıfır Atık Sertifikalı. Sürdürülebilirlik konusunda farkındalığımızı artırmak adına eğitimler düzenliyoruz. Sürdürülebilirlik Akademisi'nin düzenlediği 2021 Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde Enerji Yönetimi kategorisinde ödül aldık. Bu konuda aldığımız birçok sertifika ve ödüller bu uzun soluklu yolculuğumuzda bizi motive ediyor.

Tabii ki sürdürülebilirlik konusu işletmelerimizdeki seferberlikle sınırlı değil. Bu konuda toplumu bilinçlendirerek eğitmek üzere birçok sosyal projeye giriştik. Maxion İnci Jant Grubu Gönülden İşler ekibimiz çok başarılı projeler gerçekleştiriyorlar. Toplumsal Etki Programımız kapsamında



IMPACT 2030'un Dünya'nın En Büyük Dersi iş birliğiyle geliştirdiği "Küresel Amaçlar İçin Çalışanlar" programı kapsamında, dünya genelinde 8-14 yaş grubu öğrencilere su bilinci kazandırmayı amaçlayan web tabanlı bir eğitim programı olan "Su Kâşifi"ni, Şubat - Haziran 2022 döneminde İzmir ve Manisa'daki 100'den fazla devlet okulunda uyguluyoruz.

Toplumda kapsayıcılık ve eşitlik temel değerlerimiz arasında, bu konuda da hem sektöre hem içinde yaşadığımız topluma örnek teşkil edecek uygulamaları birbiri ardına devreye alıyoruz. İnsan kaynakları yaklaşımımızın özü olan "özgün ve birlikte" yaklaşımımızı Grup dışına genişletmek için eğitim ve projelerle toplumsal farkındalığın artmasına da katkı sağlıyoruz. Aldığımız aksiyonlarla kadının iş dünyasındaki ve toplumdaki ekonomik güçlenmesini destekliyoruz. Cinsiyet eşitliğini çalışma kültürümüzün bir parçası haline getirdik. Sürdürülebilirlik Akademisi ve İngiliz denetim şirketi Intertek denetleme sonrası aldığımız İş'te Eşit Kadın Sertifikası ile bu doğrultudaki çabalarımız tescillenmiş oldu.

Geçirdiğimiz süreçte dijitalleşmenin nasıl ivme kazandığını daha önce belirtmiştik. Jant Grubu olarak bütün olumsuz koşullara rağmen dijitalleşme inisiyatifi ertelemedik, tam tersine daha çok odaklanma fırsatı bulduk ve kriz sürecinde çok önemli aşamalar kaydettiğimiz için hepimiz çok gururluyuz. Dijital dönüşüm çalışmalarımız ile sistemlerimizi, birbiriyle konuşabilir birbirlerini yönetebilir ve birbirlerine öğretebilir hale getiriyoruz. Karmaşık veri analizi ve üretim süreçlerini işletecek temel sayılabilecek bir platform oluşturduk, veri setlerini hazırladık.

Veriyi uçtan uca takip ederek ve kalitesinden emin olarak yapay zekâ, makine öğrenmesi ve derin öğrenme ile bu verileri anlamlandırıyor ve süreçleri veriye göre yönetiyoruz. Veri analitiği ve veri kalitesi üzerinde çalışmalarımız tüm hızıyla devam ediyor. Tüm fabrikalarımızı akıllı dijital fabrikalara dönüştürme hedefimize doğru hızla yol alıyoruz.

Değişimlerin başarısı için her şeyden önce kültürün değişimi esastır. Kültür değişimi ise topyekûn sahiplenmeyi gerektirir. Biz, değişime açık olan, değişimi kucaklayan bir Grubuz. Bu değişim kültürümüz sayesinde, kriz dönemlerinde dahi değişim için azalan üretim baskısından faydalanarak, yapamadığımız eğitimleri yaptık, kısıtlardan dolayı başlatamadığımız projeleri başlatıp bitirdik. Bu süreçte operasyonel mükemmellik (OPEX) konusuna daha çok odaklanarak yeni bir atak daha yaptık. Kriz sürecindeki en büyük kazanımlarımızdan biri de oldu, çünkü sürekli artan küresel rekabetçiliğimizi, ihracat başarımızı, verimliliğimizi ve teknolojiadaki

önderliğimizi büyük ölçüde operasyonel mükemmellik uygulamalarındaki başarımıza borçluyuz.

Kültür dönüşümünün en önemli bileşeni insan kaynağımızda da "İnsana Değer" mottomuzla dijital dönüşümden çalışan memnuniyetine, ergonomiden wellbeing'e kadar insanı merkeze alarak çeşitliliği destekleyen, kapsayıcı, fırsat eşitliği sunan uygulamalarla büyük bir değişimin içerisindeyiz. Pandemi döneminde başlattığımız wellness uygulamalarıyla çalışanlarımızın ruhsal ve bedensel sağlığına katkı sağlarken, İşyeri Psikoloğu hizmeti ile psikolojik, 7/24 saat açık destek hattımız ile iş-özel yaşam dengesine yönelik destek veriyoruz. Yeni jenerasyonun beklentilerini de dikkate aldığımız ve sağlık, spor, eğitim, hobi, emeklilik yatırımı, aile destekleri gibi birçok alanı kapsayacak şekilde geliştirdiğimiz esnek yan haklar, ödüllendirme ve prim sistemleri ile çalışan refahını güçlendiriyoruz. Liderlik Gelişim Programları ve aktiviteleri ile çok boyutlu gelişimlerini hedefliyoruz. İK'da dijital dönüşüm çalışmalarımız kapsamında pandemi döneminde tüm iletişim ve eğitim uygulamalarımızı dijital platformlara taşıdık. Yetenek yönetim sisteminin tamamının dijital olarak yönetilmesini sağlayacak ve VR teknolojisi ile oryantasyon programını zenginleştirecek bir sistem hayata geçirdik. İşe Alım ve Oryantasyon sürecinden başlayarak, Eğitim ve Gelişim aktiviteleri, Performans Yönetimi ve Gelişim Planlama, Yetenek Yönetimi, Kariyer Planlama gibi tüm süreçleri myTalent adı verilen tek bir dijital altyapı üzerinden yönetmeye başladık. Dijital Akademi kapsamında çalışanlarımızın Endüstri 4.0'a ilişkin yetkinliklerini geliştiriyor, geleceğe hazırlıyoruz.



Tüm çalışanlarımızın her biri büyük bir amacın çok önemli bir parçası olduğunun bilincinde, hep beraber yaptıklarımızla bir şeyleri değiştirdiğimiz ve insanlığa bir katkıda bulunduğumuz farkındalığındayız. Önümüzdeki süreçte daha çevik organizasyonlarla çevikliğimizi artıracacağız. Krizler bizlerin dayanıklılığını ve yılmazlığını artırdı. İnci Holdingimizin 70'inci yılını kutlarken, aileden gelen değerlerini kaybetmeden kurumsallaşmayı başarmış bir grup olarak gelecek için her zamankinden çok daha hazırız. Yeni oluşumların içinde takipçisi değil yeninin de oyun kurucusu olmaya çalışıyoruz.



Gücümüzün kaynağı her zaman, her şeyin odağına koyduğumuz insanlarımız. Holdingimizin 70'inci yılında Jant Grubu olarak Türkiye'm insanının dünyaya örnek başarısını kanıtlayabilmiş olmanın gururunu yaşıyoruz. Kurucumuz Cevdet İnci Bey'in bize emanet ettiği köklü şirketlerimizi çok daha mükemmel şirketler olarak gelecek nesillere devredebilecek olmanın huzurunu ve mutluluğunu yaşıyoruz.

## ÜRETİM TEKNOLOJİLERİNDE VERİMLİLİK

“Teknolojinin kullanımı ve dijitalleşme”, bilgiye hızlı bir şekilde ulaşmada, uzakları yakınlaştırmada, eğitimden ulaşım, sanattan sağlığa kadar her alanda daha iyi bir yaşam sunma konusunda artık en gerekli öge olarak karşımıza çıkıyor. Pandemi, endüstrilerin yaşam döngüsünde büyük değişimler meydana getirerek şirketlerin teknoloji ve dijitalleşmeyi kucaklamasını sağladı. Artık tüm dünya teknolojinin ve dijitalleşmenin bir arzudan öte gereklilik olduğunun farkında ve bu farkındalık her gün yeni bir gelişmenin kapılarını aralıyor. Dönüştürücü ve heyecan verici dijital teknolojilerin devrim yarattığı bir dünyada, daha “yeni” ve “kaliteli” bir yaşam arayışının ve bu yönde atılan adımların sonuca olan katkısının ölçülmesi ise “verimlilik” kavramı ile birleşiyor. Verimlilik, başarı kriterleri arasındaki yerini çok daha iyi ayrıştırıyor. Yeni teknolojiler, üretim kanadına nüfuz ettiğinde üretimde özerkliği, daha uygun maliyetleri, daha verimli ürün elde edilmesini ve daha kısa sürede üretimi mümkün hale getiriyor.



**Cihan Elbirlik**  
İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü

Global çapta popüler olan teknolojik trendlere göz atacak olursak; öğrenme çevikliği, robotik süreç otomasyonu, yapay zekâ ve veri güvenliği gibi unsurlar dikkat çekiyor. Biz, İnci GS Yuasa olarak müşteri odaklılığı ve teknolojiyi olmazsa olmazımız olarak belirleyerek bu trendlerle paralel yaklaşımımız, planlamamız ve gelecek hedefimiz ile ilerliyoruz. Bu noktada A'dan Z'ye yönetim anlayışımız içerisinde, hangi teknolojileri, hangi koşullarda ve ne zaman kullanacağımızı çok iyi tahlil etmemiz gerektiğini düşünüyoruz. Bu nedenle verimlilik kavramı, stratejilerimizde bize vizyonumuz kadar ışık tutuyor. Üretim teknolojilerinde verimlilik elde etmek ve elde ettiğimiz verimi sürdürülebilir kılmak adına sektörü sıkı sıkıya takip ederek, “Nasıl geliştirebiliriz?” sorusuna odaklanıyoruz. Neyi, neden ve nasıl yaptığımız sorularının cevaplarını doğru bir çatıya yerleştirerek başarılı sonuçlar elde ediyoruz.

McKinsey & Company'nin “COVID-19 Krizinden Sonra Verimlilik ve Büyüme Geri Dönecek mi?” raporu, şirketlerin ele almaları gereken temel sorunları irdeliyor. Ana başlıklar, “verimliliği artırabilecek yeniliklerin yaygınlaştırılması”, “verimlilik artışına örnek olacak uygulamaların hayata geçirilmesi” ve “yatırımların artırılarak doğru yerlere yönlendirilmesi” olarak öne çıkıyor. Dijitalleşme ve teknoloji konusunda iddialı olan şirketlerin, bu bahsedilen başlıklarla daha verimli bir döngü sağlayacağını söylemek doğru olacaktır.

İnci GS Yuasa olarak, hedefimize çalışma arkadaşlarımızla birlikte; kolektif bir akıl ve aksiyon ile çok daha hızlı ulaşabileceğimizi biliyoruz. Bunun için hem yeni teknolojiler hem de bunun getirdiği verimlilik potansiyeli konusunda öncelikle onların düşünce yapısını yönlendirerek yeni iş yapış şekillerini benimsemelerini sağlamak bizim için çok kritik bir nokta. Teknolojik gelişimleri süreçlerimize yansıtırmak de inovatif düşünmeye her zaman büyük önem veriyoruz. Bu alandaki öğrenme çevikliğini artırmak için son dönemde şirket içerisinde yeni nesil liderlik, mentorluk gibi eğitim modelleri hayata geçirerek, öğrenme odaklı bir kültür inşa etmeye yoğunlaştık. Bu yıl da “Plant Operations Academy” programını çalışanlarımızın kendi alanlarında uzmanlaşmasını ve bilgilerini güncel tutmasını sağlamak amacıyla hayata geçireceğiz. Bu da tasarım, üretim, satış, ölçümleme adımlarında çalışanlarımızla aynı çizgide olmamıza destek olacak. Sonuç olarak; bizler öğrenmeye açık bir şekilde, yanımıza teknolojinin gücünü de alarak vizyonumuz doğrultusunda verimliliği hep bir üst seviyede tutmak için merdivenleri tırmanıyoruz. Bu merdivenlerdeki her basamakta ise bizleri farklı bir süreç ve bakış açısı bekliyor.

Üretim teknolojileri, sadece üretim sahasındaki değişimi değil, bunun yanında yönetsel sistemler ve üretim uygulamalarında ürünün tasarımı ve mühendislik faaliyetlerini de içine alan teknikleri kapsıyor. Örneğin; İnsan (bireysel gelişim, ekip çalışması, eğitimler, pys vb.), Ürün Tasarım Teknolojisi (Ar-Ge, CAD, CAM, vb.), Süreç Teknolojileri (esnek üretim, standardizasyon, vb.), Lojistik / Tedarik Planlama



Teknolojileri (MRP, Depo yönetim sistemleri, vb.), Bilgi Sistemleri Teknolojileri (dijital dönüşüm) gibi. İnci GS Yuasa olarak bu alanlarda sürekli gelişiyor, değişiyor ve en uygun metodolojileri şirketimizin tamamına entegre ediyoruz.

Verimliliğimizi artırmak adına çalışma arkadaşlarımızın da dahil olmasını sağlayarak somut birçok proje gerçekleştirdik. İnovatif düşünme alışkanlığını, ilgili hedef kitlenin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak projeler üretme ve uygulama kültürü ile birleştirdik. Endüstriyel, binek ve ağır vasıta için akü üreten fabrikalarımızı bir bütün olarak görüyor ve bu doğrultudaki dinamikleri eş zamanlı tahlil ediyoruz. Bunun fayda ve sonuçlarını da artan bir şekilde operasyonlarımızda görmeye devam ediyoruz. Örneğin tam otomatik hat alımı ile hem müşterilerimizin beklentisi olan yeni teknolojik ürünleri hayata geçirdik hem de mevcut ürünlerimizin bu hatta daha verimli üretilmesini sağladık. Üretim takip sistemleri kurarak, makine parkının performansını 7/24 uzaktan takip edebilir duruma geldik. Otomasyon seviyesini artırmak amacıyla robotik uygulamaları devreye aldık. Yeni nesil, veri toplama altyapısına sahip proseste edindiğimiz tecrübeleri uygulamaya aktardığımız makine imalatları gerçekleştirdik. Fabrikalarımızdaki hat esnekliğini ve her hattın her ürünü yapabilirlik kabiliyetini artırmaya yönelik proses iyileştirmeleri yaptık. Böylelikle, teknolojik yönü yüksek, kaliteli ürünler sunarken hızlı ve etkin bir süreç yönetimine imza atmış olduk. Son 5 yılda yapılan çalışmalarla Starter fabrikalarımızdaki üretim hatlarımızdaki toplam ekipman etkinliğinde (OEE) 25'lik bir iyileşme oranı yakaladık. Elde ettiğimiz bu iyileşme sayesinde üretim tablomuzda gurur verici sonuçlarla karşılaştık.

Gerçekleştireceğimiz çalışmalarla üretim alanlarında dijitalleşmeye yönelik faaliyetlerimizi çoğaltarak veri toplamayı kişiden bağımsız hale getirmeyi, robotik uygulamaları daha da artırmayı, seri üretim mantığına uygun akışı sağlayabilecek layout değişikliğini, standardizasyonu ve ekonomik hacmi geliştirmeyi planlıyoruz. Tüm bu süreçte, iç kaynaklarla makine imalatlarına da devam ederek mevcut potansiyelimizin bu ayağında da büyüme elde etmeyi

hedefliyoruz. Yenilikler bizim için vazgeçilmez bir değere sahip ancak bu yeniliklere ulaşmada bizlere köprü görevi gören iş kollarımızı da desteklemekten vazgeçmiyoruz.

Endüstriyel akü üreten fabrikamızda da belirli hatlarda teknolojiyi kullanarak verimliliğimizi artırmak için manuel operasyonu azaltıyoruz. Manuel yapılan operasyonlarda ise kaliteyi ve kontrolü daha iyi bir seviyeye çıkarmak amacıyla yüksek çözünürlüklü kameralar kullanıyoruz. Takip sürecimizin titizlikle ilerlemesi bizlere daha şeffaf bir ortam sunuyor. Üretimde verimlilik için bilgi ve malzeme akışının aynı paralelde kesintisiz akmasının da çok önemli olduğunu vurgulamak isterim. Teknolojiden beslenerek bu alandaki çeşitli yazılım programlarını halihazırda otomotiv akü fabrikalarımızda kullanıyoruz; SAP dışında ihtiyacımız olacak ve teknolojik gelişmeleri daha etkin bir şekilde kullanmamızı sağlayacak farklı yazılımları da yakın zamanda endüstriyel üretim alanımızda da uygulamaya almayı planlıyoruz. Böylece üretim teknolojilerinde verimlilik elde etmenin bir kolunu da bu uygulamalar ile yürütmüş olacağız.

İnci GS Yuasa olarak operasyonlarımızı iyi bir kurguyla yöneterek verimliliğimize katkı sağlıyoruz. Örneğin, yüksek teknolojiye sahip "acid circulation (AR)" ve daha basit bir teknoloji üzerine kurulan "waterbath" olmak üzere iki çeşit formasyon şarj ekipmanına sahibiz. Kapasite kaybını önlemek için %50 bir önceki teknolojiyi, %50 de yeni şarj etme teknolojisini kullanarak üretim verimliliğimizi dengeliyoruz. Amacımız önümüzdeki dönemde yeni teknoloji şarj hatları ile yeni hatların yüzdesini artırıp, hacmimizin de artan yüzdelere doğru orantılı olarak büyümesini sağlamak.

Yenilikçi bakış açımızı ve teknoloji konusundaki bilgi birikimimizi üretim alanında değerlendirdiğimiz, verimliliğimize katkı sağladığımız bir atılımımız da Incineering Technologies markası altında tasarlayıp ürettiğimiz 7 makineyi üretim hattına dahil etmemiz ile oldu. Özgün tasarım, yazılım ve parçalarının %75'ini yerli tedarikçilerimizden temin ederek ürettiğimiz makinelerden bazılarının Türkiye'deki akü fabrikalarında muadili bulunmuyor ve bu bizim için büyük bir gurur kaynağı.

İnci GS Yuasa olarak teknolojiyi çok yakından takip ederek kapasite artışı yaparken her zaman yeni teknolojilere öncelik veriyoruz. Japon ortağımız olan GS Yuasa'dan da bilgi birikimi ve tecrübe anlamında belli miktarda faydalanıyoruz. Karşılıklı fayda sağlayan bilgi akışlarımız sayesinde kendimizi ve ortağımızı güncel tutuyoruz. Gelecek dönemlerde de üretim kapasitemizi artırırken pozitif yönlerimizi geliştirerek sektördeki öncü pozisyonumuzu güçlendirecek yatırımlarımıza devam edeceğiz. Biliyoruz ki, üretim teknolojilerinde verimlilik elde etmek için sadece bir iş koluna odaklanarak sonuca varamayız. Sürekli gelişen ve dönüşen bir dünyanın içerisinde olduğumuzu unutmadan, bu alandaki yeniliklerin sıkı takipçisi olarak etkili efor ile maksimum performansa ve verimliliğe ulaşabiliriz. Akıllı yatırımlarla ve gerçekçi hedeflerle bu yolda elde edeceğimiz nice başarılar olduğuna inanıyor ve kendimizden emin bir şekilde, bitmeyen enerjimizle çalışmalarımıza devam ediyoruz.



Incineering teknolojisi üretim hattında

# HAYALLERİNDEN HEYECAN DUYAN BİR TOPLUMDA YAŞAMAK #HayalHedefHareket

**Hayal, kelime anlamıyla zihinde tasarlanan, canlandırılan ve gerçekleşmesi özlenen şey anlamına geliyor. Intel Türkiye'nin 2016'da yaptığı Hayal Haritası araştırmasına göre, insanların %49'u çocukken hayal kurmaya başlıyor ve bu yüzde yaş ilerledikçe azalıyor. Hayal kurmak denilince akla ilk gelenler mutlu olmak, zengin olmak veya iş sahibi olmak. Araştırmadan çıkan genel sonuç ise; hayalin bir lüks olduğuna inanılması.**



**Ece Elbirlık Ürkmez**  
İnci Vakfı Güç Kaynağı

2020 yılında vakıf ekibimizle birlikte strateji çalışmalarımız sırasında tüm bu gözlemlerimiz ışığında kendimizden başlayalım dedik ve "Biz neyi hayal ediyoruz" diye sorduk? Ortak hayalimizi "hayallerinden heyecan duyan bir toplumda yaşamak" olarak ortaya koyduk. Biliyoruz ki bu heyecana sahip bir topluluk yerinde durmaz, gelişmek, ilerlemek için güç ve motivasyona sahiptir!

Çocukken zihnimiz bize eşsiz ve yaratıcı bir dünyanın kapılarını açıyor. Bir gün doktor olma hayaliyle oyuncaklarıyla oynayan bir çocukken, başka bir gün astronot olup uzaya yolculuk yapmak isteyebiliyoruz. Hayal kurmak çocukluk çağımızda günlük hayatımızda fazlasıyla yer kaplıyor. İlerleyen yaşlarda ise okulun, çevrenin veya ailenin etkisiyle bu yetimizi kaybetmeye başlıyoruz. Başka bir açıdan da hayal kurmanın büyüsünü kaybedebiliyoruz.

Peki toplum bunun tersine çalışırken, bizler çocukların hayal kurmalarını ve heyecanla harekete geçmelerini nasıl sağlayabiliriz?

Öncelikle görüyoruz ki yeniden hayal kurmaları için en büyük ihtiyaçları özgür alanlar ve onları halihazırda yaşadıkları dünya dışına çıkarabilecek ilham veren deneyimler. Biz de tüm faaliyetlerimizde bu alanları oluşturmaya, çocukların ve gençlerin kendi deneyimlerini edinmelerine yer açmaya çalışıyoruz. Onlara hiçbir zaman hayallerini gerçekleştirme vaadinde bulunmuyoruz, çünkü biliyoruz ki bunu ancak bireyin kendisi başarabilir. #hayalhedefhareket bizim için önemli bir kazanım, bu üçlemeyi tamamlamadan ancak hayal kırıklığı çıkar ortaya! İnci Vakfı olarak biz onlara yaşam yolculuklarında ihtiyaç duyacakları öz farkındalık, sosyal farkındalık, öz yönetim, ilişki becerileri ve sorumlu karar alma sosyal becerilerini kazandırmayı hedefliyoruz.

Tüm bunlardan bahsetmişken asıl odağımız olan çocuklarımıza ve gençlerimize sormak istedik; acaba onların hayalleri nerelere uzanıyor? Gelin kendilerine yer verelim;

## Senin için hayal nedir? Neler için hayal kuruyorsun?

**İnci Vakfı Çocuk Orkestrası - Aslı İrem Arar - 14 yaşında - Ortaokul öğrencisi**

Benim için hayal, olmasını istediğim şeyleri düşünmek. Ben genellikle sevdiğim şarkıcıların konserlerine gitmek için hayal kuruyorum.

**İnci Vakfı Çocuk Orkestrası - Ayşe Yaşar - 15 yaşında - Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencisi**

Hayal eşsiz ve kimsenin dokunamayacağı adeta bir rüya gibidir, genellikle ilerdeki mesleğim hakkında hayal kurarım.

**İnci Vakfı Çocuk Orkestrası - Sahra Sanaltun - 16 yaşında - Güzel Sanatlar Lisesi öğrencisi**

İleride yurt dışında okuyup ünlü bir müzisyen olmak, müzik öğretmeni olup çocuklara sanatın ne olduğunu öğretmek istiyorum.

**Genç Gelişim Eğitim ve Burs Programı - Mehmet Coşkun - 21 yaşında - Bilgisayar Mühendisliği öğrencisi**

Hayal amaçlarımızın gerçekleştiği bir kurgudur bana göre. Ben insanlığı ve dünyayı iyiye götürecek gelişmelere katkı sağlamak ve ülkemizin de bu gelişen dünya içerisinde hak ettiği yeri almasında katkı sağlamak istiyorum. Şu anki en



İnci Vakfı Genç Gelişim Eğitim & Burs Programı Bursiyer Buluşması

büyük hayalim savaşların olmadığı ve herkesin en azından iyi yaşama fırsatı bulduğu bir dünya yaratmak. Şu anki en büyük kariyer hayalim blockchain, metaverse ve yapay zeka gibi geleceği büyük bir ölçüde etkileyecek ve belki de dünya üzerindeki eşitsizliğin kaldırılmasında rol oynayabilecek bir teknolojik gelişimin yaratılmasında ve toplum düzeninde uyarlanmasında katkı sağlamak.

**Genç Gelişim Eğitim ve Burs Programı - Büşra Bilge Şen Altun - 22 yaşında - Tıp Fakültesi öğrencisi**

Kendimi mutlu, huzurlu ve özgüvenli hissedeceğim durumlar ve olaylar benim için hayal kavramını oluşturur. Eskiden daha uç ve yapmamın mümkün olmadığı şeyleri hayal ederdim ancak büyüdükçe ve hayatın gerçekleriyle karşılaştıkça daha objektif bir bakış açısı kazandım; olmayacak şeyleri hayal edip hayal kırıklığı yaşamak yerine daha olası hayaller kuruyorum, bunlar gerçekleştiğinde ayaklarımın yere sağlam bastığını hissederek mutlu oluyorum. En büyük hayalim ekonomik bağımsızlığına eline almış ve hiç kimseye maddi manevi anlamda muhtaç olmadan hayatını devam ettiren bir kadın olmak; haksızlığa uğradığım veya ait hissetmediğim yerden kimsenin baskısına maruz kalmadan özgürce gidebilmek. Bu konuyu biraz daha açacak olursam; kendi evimi ve aracımı almak, yurt içi-yurt dışı seyahatler yapmak, mesleğimi en doğru şekilde icra etmek, birkaç enstrümanı yeterince çalabilmek, adrenalin içeren birkaç aktivite yapmak, düzenli yüzmek, yeni diller öğrenmek, sevdiğimle az da olsa vakit geçirebilmek, tüm bunları yaparken fiziksel ve ruhsal sağlığımı korumak.

**Genç Gelişim Eğitim ve Burs Programı - Hande Berknur Uçkun - 23 yaşında - Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü öğrencisi**

Hayal benim için geleceğine dair umutlar ve gerçekleşmesi istenen tüm fikirlere. Hedeflerin ön basamağıdır. Ben ise

daha çok iş hayatı için hayal kuran, eğitim tasarımı yaparken pragmatist olarak adlandırdığımız gruptanım. Güzel bir gelecek için hayal kuruyorum. Çalışan bir kadın olarak kendi ayaklarının üstünde duran bir kadın olmak istiyorum. İleride kendim gibi gençleri desteklemeyi hayal ediyorum.

**Hayallerini gerçekleştirmek için neler yapıyorsun veya neler yapmayı düşünüyorsun?**

**İnci Vakfı Çocuk Orkestrası - Aslı İrem Arar - 14 yaşında - Ortaokul öğrencisi**

Bol bol enstrüman çalıyorum, müzik dinliyorum. Güzel sanatlar lisesinde okumak istiyorum.

**İnci Vakfı Çocuk Orkestrası - Ayşe Yaşar - 15 yaşında - Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencisi**

Hayalimi gerçekleştirmek için genellikle derslerime daha fazla önem veriyorum daha iyi yerlere gelmeyi düşünüyorum.

**İnci Vakfı Çocuk Orkestrası - Sahra Sanaltun - 16 yaşında - Güzel Sanatlar Lisesi öğrencisi**

Güzel sanatlar lisesinde müzik bölümünde okuyorum, bu bölümden devam edeceğim güzel sanatlar fakültesine veya konservatuara girip müzik okuyacağım.

**Çocukluk hayallerini gerçekleştirmek için neler yaptın? Hâlâ aynı hayalleri mi kuruyorsun?**

**Genç Gelişim Eğitim ve Burs Programı - Mehmet Coşkun - 21 yaşında - Bilgisayar Mühendisliği öğrencisi**

Çocukken doğaya ve dünyaya meraklı biriydim. Gelecekte doğayı anlamak için bilim üzerine çalışmak ve bu merakımı bu şekilde gidermeyi amaçlamak istiyordum, bu nedenle özellikle fen derslerine olabildiğince önem veriyordum ve bu



konudaki yazıları anlayabildiğimce okuyordum. Büyüdükçe merakım ve ilgi alanlarım biraz değişti, hâlâ doğayı anlamaya çalışıyorum fakat artık insan doğası ve matematik daha çok ilgimi çekiyordu. İki yıl önce kariyer seçimi yaparken bu konu üzerine uzun uzun düşündüm ve araştırmalar yaptım. Yaptığım bu araştırmalar sonucu daha önce de ilgimin olduğu bilgisayar bilimlerinin ve bu konudaki çalışmaların benim merakım ve ilgilim doğrultusunda çalışmama ve gelecek hayalleri kurmam için uygun olduğunu fark ettim ve şu anda bu yönde ilerlemeye çalışıyorum. Yani şöyle diyebilirim, şu anda çocukluk hayalimi ama ufukum genişledikçe daha da belirginleşen bir versiyonu için çalışıyorum.

**Genç Gelişim Eğitim ve Burs Programı - Büşra Bilge Şen Altun - 22 yaşında - Tıp Fakültesi öğrencisi**

Çocukken güzel bir evim olmasını, ailemin maddi açıdan daha güçlü olmasını ve evimizde huzur ortamının olmasını isterdim. Çocuklar aynı anda her mesleği yapmak ister, ben de diğer birkaç meslek dahilinde en çok doktor olmak isterdim ve şu an Tıp Fakültesi 3'üncü sınıf öğrencisiyim. Her ne kadar bize ait olmasa da içinde yaşamaktan memnun olduğum bir evimiz var, ekonomik bağımsızlık kazanınca bu konu için gerekeni yapacağım tabii ki. Hayallerim zamanla somutlaştı, bu sebeple çocukluk hayallerimin çoğunu bir kenara bıraktım ama konforlu bir yaşam sürerken yapabileceğim tüm aktiviteler hayallerimi oluşturuyor.

**Genç Gelişim Eğitim ve Burs Programı - Hande Berkur Uçkun - 23 yaşında - Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü öğrencisi**

Çocukken hayal kurmazdım. İnci Vakfı'nda staj yapmaya başladıktan sonra hayal kurmanın önemini fark ettim. Hayatımdaki eksiklik oymuş. Monoton bir şekilde koşup duruyordum. Çocukken düzeni takip eder hayal kurmazdım. Şimdi hayallerim var, güzel bir gelecek ve güzel bir iş hayatım olsun istiyorum. İleride kendi eğitimlerimi verebilecek donanımlı ve deneyimli bir kadın olmak isterim. Karşıma çıkan, ayakları üzerinde duran ve kendini gerçekleştiren kadınları rol model olarak benimsiyorum ve ileride birilerinin rol modeli olmak istiyorum.

Siz de fark etmişsinizdir; Türkiye genelinde %48 çoğunluk ile en büyük hayal olarak ortaya çıkan "meslek sahibi olmak" öğrencilerimiz arasında da yaygın... Gelişmiş bir toplum haline gelebilmek için fazlasına gerek duyuyoruz; inovasyon, teknolojik gelişmeler ve sürdürülebilir çözümler olmazsa olmaz. İhtiyacımız olan yaratıcı beyinler... Projelerimizde yeri geldiğinde sanat yoluyla, yeri geldiğinde kodlama ve 21'inci yüzyıl becerileri ile öğrencilerimize rutinleri dışında araçlar sunarak, yeni kaslar geliştirmelerini hedefliyoruz.

37 yıldır olduğu gibi bundan sonra da holding grup şirketleri ve diğer destekçilerimiz sayesinde çocuklarımızın ve gençlerimizin hayallerine eşlik etmeye devam edeceğiz.



## KÜRESEL EVRİMİN ROKETİ: GİRİŞİM YATIRIMLARI

**İnci Holding stratejik yatırımcısı olduğu Vinci Girişim Sermayesi ile Türkiye kurumsal girişim ekosisteminin en önemli oyuncularından. Girişim ekosistemi ve İnci Holding'in teknoloji vizyonu üzerine...**



**Selale Zaim Gorton**  
Vinci Yatırım Komitesi Başkanı

Unicorn'lar, Elon Musk, kriptolar, blockchain, Getir, ekosistem, gaming, Google...Teknoloji şirketleri ve girişimler artık sadece Silikon Vadisi'ndeki bir grup dâhinin, "Ohoo onlar aşmış!" diye düşündüğümüz birkaç şirket veya şahsın değil hepimizin gündeminde yer alıyor. Klasik endüstriler, bildiğimiz ve yıllarca kabullendiğimiz endüstriyel devrimin dev şirketlerinin dışındaki dünya, giderek büyüyor ve güçleniyor. Bu durum hem yıllardır birlikte çalışmaya, yaşantımızda ürün ve hizmetlerini kullanmaya alıştığımız şirketlerin DNA'sını değiştirmeye hem de bizim hayatımıza sızmaya ve hatta sızmanın ötesinde hayatımızın bir parçası olmaya artan bir hızla devam ediyor. Esnek olmayan sistemler karşısında yarattığı etki nedeniyle "yıkıcı" olarak adlandırıldığı için tedirginlikle bağdaştırdığımız yıkıcı teknolojiler; bu ekosistemin bir parçası olarak hücre duvarlarını olabildiğince geçirgen hale getirerek çevik bir şekilde uyum sağlayabilen kurumlar ve bireyler için ise yeni fırsatlar, yeni ufuklar açıyor. Bu nedenle ben yıkıcılıklarını endişe ile değil, umutla değerlendiriyorum. İnsanların rutin ve mekanik işlerden sıyrılarak insanlığın en farklı ve üstün yönü olan yaratıcılık, iletişim, adaptasyon, liderlik, kritik düşünme, inşa etme, koordinasyon ve kooperasyon yeteneklerini kullanabilecekleri bir dünyanın anahtarını barındırıyor. İş yapma biçimlerimiz değişip insani yeteneklerimize daha çok hizmet ederken, yapay zekâ, ileri seviyede biyoteknoloji, hızlı ve kapsamlı bir şekilde ilişkilendirilmiş ağlar, nesnelerin interneti gibi teknolojik trendler ise yaşam kalitemizi artırmaya ve hayatı kolaylaştırmaya yönelik çözümler sunuyor. Her yeni gelişme gibi teknolojik devrimler de içlerinde iyi için olan potansiyel kadar kötü için

de potansiyel taşıyor ve gelişen teknolojilerin etik kullanımı ve etik çerçevelerinin belirlenmesi de gün geçtikçe önem kazanıyor.

Yeni teknolojileri destekleyen en önemli kaynaklardan biri ise Girişim Sermayesi. Investopedia tanımına göre Girişim Sermayesi, uzun vadede büyüme potansiyeli olan girişimlere veya küçük ölçekli şirketlere yapılan finansman ve özel sermaye yatırımlarıdır. Girişim sermayesi fonları ise bu tür şirketlere yatırım yapmak üzere kurulmuş fonlar. Hangi şirketin girişim sayılabileceğinin kesin bir tanımı olmasa da tanımlar 3-5 yıl içinde kurulmuş, yüksek büyüme potansiyelli, yeni ve yaygınlaştırılabilir bir iş modeline, ürüne veya hizmete sahip olan proje veya şirketlerden bahsediyor. [Mevcut global teknolojik trendlerin getirdiği dinamiklerin ötesinde, 2008 global ekonomik krizi sonrasında merkez bankalarının yıllarca izlediği ekonomik genişleme politikaları sonucu vadeli bonolar gibi nispeten düşük riskli yatırım gruplarındaki getirilerin azalması ve hatta negatife dönmemesinin desteğiyle de geçtiğimiz 14 yılda girişim şirketlerine ve girişim sermayesi fonlarına rekor seviyelerde nakit akışı gerçekleşti.]

Girişim ekosisteminin mevcut global değeri 3,8 trilyon dolar. 2021 yılı hem dünya hem Türkiye girişim sermayesi açısından rekorlara imza attı. Crunchbase'e göre global girişim sermayesi yatırımları 2021 yılında 643 milyar dolar gerçekleşerek, 2020 yılındaki 335 milyar doların iki katına çıktı. Böylelikle, geçtiğimiz 10 yılda girişim sermayesi yatırımları 10'a katlandı. Türkiye'de ise 2021 girişim yatırımları 1,5 milyar dolar olarak gerçekleşti ve 2020'deki toplam değer 10 katına ulaştı. Apple 2,25 trilyon dolar değere ulaşarak dünyanın en büyük şirketi haline geldi. Değeri 1 milyar doları aşan girişim şirketlerine verilen isim tek boynuzlu mitolojik bir at olan Unicorn. 2021 yılında unicorn'lar şimdiye kadar en yüksek adede ve en yüksek değerlemelere ulaştı. Dünyada 1.148, Türkiye'de 3 adet Unicorn bulunuyor; bunlardan dünyada 586, Türkiye'de ise 2 tanesi 2021 yılında oluştu. Değeri 10 milyar doları aşan girişimlerin artmasıyla Decacorn tanımı da sık kullanılmaya başlarken; yüksek şirket değerlemeleri ve uçan büyümelerin sürdürülebilirliğiyle ilgili sorgulamalar da yoğunlaştı. Bununla birlikte Zebraların, yani iş modellerini sosyal etki üzerine kurarak satışlarını gerçekleştiren girişimlerin, sayıları ve değerlemeleri artarak, girişim ekosisteminin sürdürülebilirlik prensiplerinin yaygınlaştırılmasında da ne kadar etkili olabileceğinin müjdesini veriyor.

Dünya enflasyonist bir döneme girmişken bu akışların bir miktar yavaşlayacağı beklense de değer yaratan teknolojilere yoğun ilgi ve sermaye akışının devam etmesi kaçınılmaz. Ekonomilerin ve teknolojinin ilerlediği konjonktür ve özellikle sürdürülebilirlikle ilgili sorgulamaların arttığı çağımızın sorunlarını aşacak çözümleri ancak girişim ekosistemi içinde barındırıyor.

**Peki, İnci Holding bu tablonun neresinde?**

Günümüz teknolojisinin etkilerinin en çok hissedildiği ve gelecekte birçok köklü değişiklik göreceğimiz sektörlerden biri de otomotiv. Pandemiyle birlikte elektrikli ve otonom araç yatırımları hızlandı. Bu dönüşümün parçası olmak isteyen, sektörün köklü oyuncularını da girişim ekosisteminde var olabilmek için farklı çalışma modelleri geliştiriyor.

İnci Holding olarak yenilediğimiz vizyonumuzda geleceğin iş alanlarında olmayı da hedeflediğimiz altını çizdik. Girişim şirketleriyle iş birliklerine oldukça sıcak bakıyoruz. Vinci Girişim Sermayesi bu alanda ve dolayısıyla gelecekte var olabilmek için daha büyük bir devrimin ilk adımı.

Şirketlerin girişimlere yatırım yapmak üzere yönlendirdikleri fonlara Kurumsal Girişim Sermayesi adı veriliyor. Türkiye’de 40 civarı Kurumsal Girişim Sermayesi bulunuyor. Sabancı Holding, Zorlu Holding, Doğu Holding ve Eczacıbaşı Holding Kurumsal Girişim Sermayesi yapılanmaları olan kurumlara örnekler. Kurumsal Girişim Sermayesi yatırımları 2021 yılında dünyada 169 milyar dolara çıkarak bir önceki yılın 2,5, Türkiye’de ise 222 milyon dolara çıkarak bir önceki yılın 7 katı olarak gerçekleşti.

İnci Holding de Vinci Girişim Sermayesi’nin tek stratejik yatırımcısı. Girişimlere potansiyel bir müşteri olabilmenin yanında, üretim ve operasyon alanlarımızın fazla olması sebebiyle şirketten şirkete değişen sinerjiler ortaya çıkabiliyor ancak tabii ki yatırım yapmak için İnci Holding ile direkt olarak sinerji olması ön koşul değil. Olası tedarikçiler, teknolojinin kullanım alanları, ihtiyaç duydukları kontaklar, organizasyonel bilgi birikimi gibi birçok artıdan bahsedebiliriz.

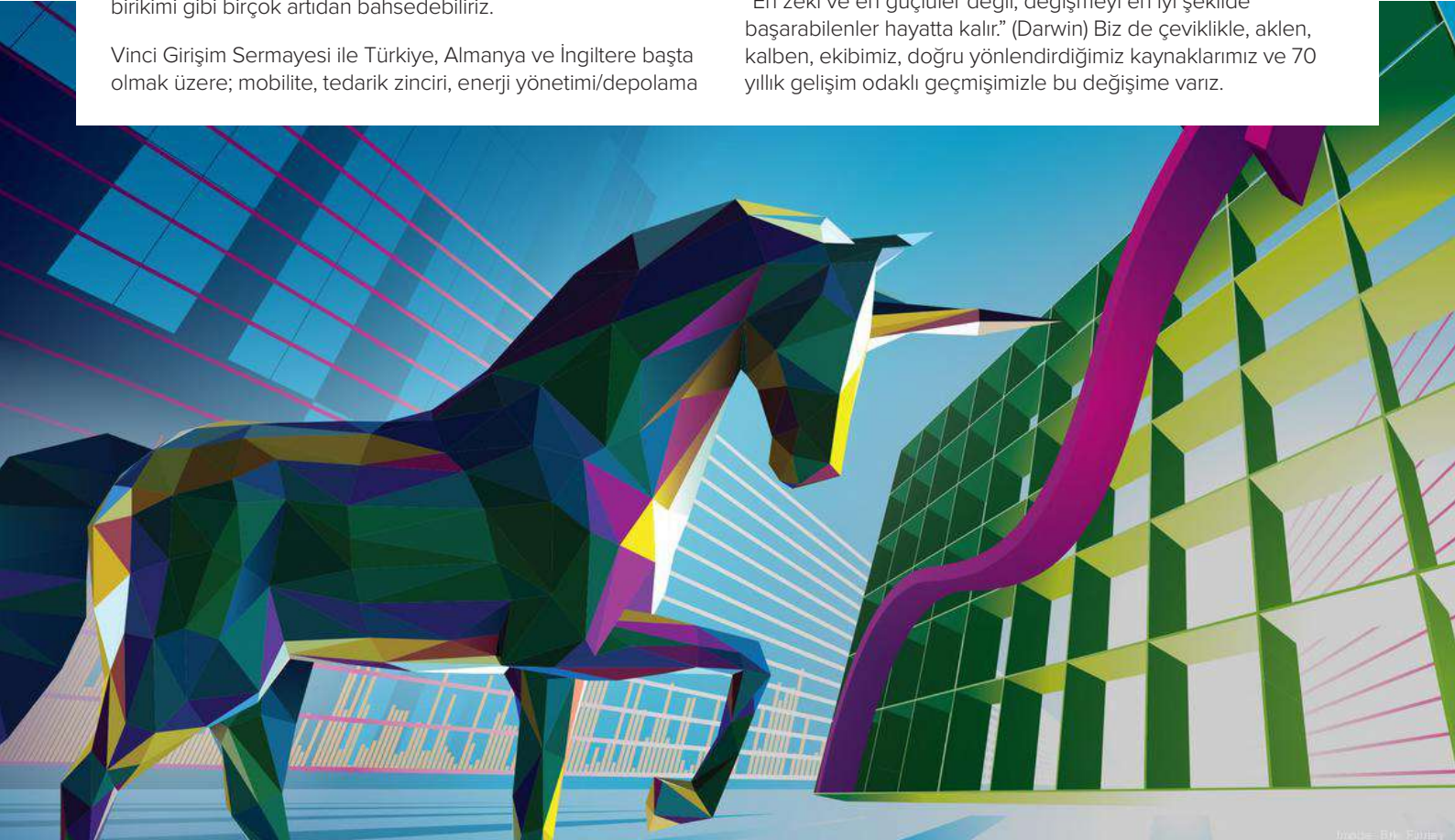
Vinci Girişim Sermayesi ile Türkiye, Almanya ve İngiltere başta olmak üzere; mobilite, tedarik zinciri, enerji yönetimi/depolama

ve endüstri 4.0 alanlarında erken aşama teknoloji şirketlerine yatırım yapıyoruz. Fonun operasyonlarına başlamasını takiben kısa bir süre içinde İnci Holding’in stratejilerine ve kültürüne olumlu teknolojik ve dinamik etkisini gözlemleme fırsatımız oldu. Başlangıçta her girişime 100-500 bin Euro aralığında yatırım gerçekleştiriyoruz. Şu ana kadar Octovan, Thread in Motion, ShipsGo, Surve Mobility, Herotech8, Mobilus Labs ve Turbit şirketlerine yatırım yaptık.

Önümüzdeki dönemde hedefimiz; potansiyel zebraalara odağımızı artırarak fonun yatırım süresi boyunca yılda 2-3 şirketi portföyümüze katarak ilerlemek. Vinci üçüncü yılını doldurarak birinci fonunun yatırım süresinin sonuna yaklaştı. Bir yandan pandeminin etkisiyle şirketlerin azalan aktiviteyi sonucu nakitlerini yönetmekte zorlandıkları, tedarik zinciri kesintilerinin üretimi yavaşlattığı, diğer yandan da sonraki aşamada yatırımları almakta gecikmeler yaşandığı bir dönemden geçiyoruz. Portföy şirketlerimize, bu alanda yeni ortaklıklara ve fonumuzun başarı hikâyesine odaklanarak, gelecek ile ilgili planlarımızı somutlaştıracağız.

İnci Holding ve grup şirketlerinde de girişim ekosistemini ve yeni teknolojileri kapsayan, iş süreçlerimizle ilişkilerini kuvvetlendiren yeni projelere ve ilişki ağlarına yönelik aktif çalışmalarımız hızla sürüyor. Hayatımızın her alanında etkisini gördüğümüz yeni yatırımlar: girişim ekosistemi, teknolojik ve etki yatırımları, hızla genişleyen ve değişen bir organizma. Gelecekte var olabilmek, yeni nesillere her türlü kaynağın bugünden daha verimli kullanıldığı bir dünya iletebilmek için bu organizmanın etkili bir parçası olmak durumundayız.

“En zeki ve en güçlüler değil, değişmeyi en iyi şekilde başarabilenler hayatta kalır.” (Darwin) Biz de çeviklikle, aklın, kalben, ekibimiz, doğru yönlendirdiğimiz kaynaklarımız ve 70 yıllık gelişim odaklı geçmişimizle bu değişime varız.







# MÜŞTERİ ODAKLI TASARIM

Günümüz pazar koşullarında tasarım, üretim ve satış yapan işletmeler, pazarın ve nihai tüketicinin beklentilerinin gerisinde kalmadan varlığını sürdürebilmek için müşterinin sesine her geçen gün daha fazla önem veriyor.



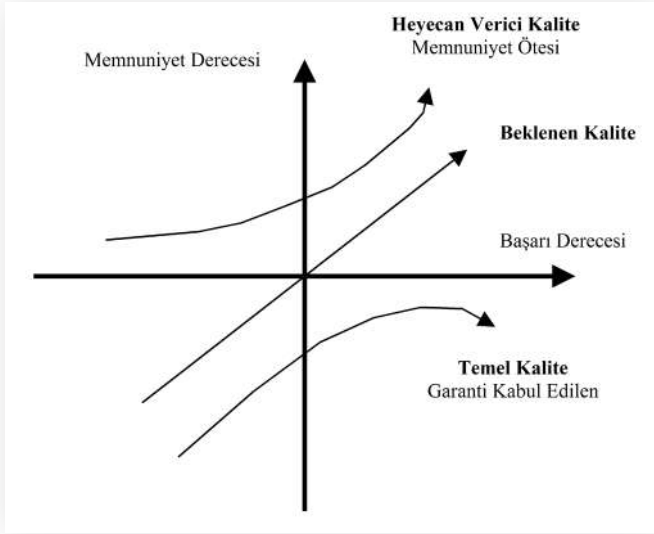
**Niyazi Şencan**  
ISM Minibar Genel Müdürü

Müşterisini tanıyan, dinleyen ve ihtiyaçlarını doğru analiz ederek bu ihtiyaca hızlı karşılık verebilen ve bunu yaparken de kaliteden ödün vermeden ürün, kalite ve fonksiyon seviyesini beklenen ve inovatif yaklaşımlar ile beklenenin üzerine çıkaran işletmeler, rekabetin en yüksek olduğu seviyede daima rakiplerinin bir adım önünde olacaktır. Aslında bu firmaların ortak bir özelliği de sektörlerinde öncü firmalar olarak tanınmalarıdır.

Rekabetin giderek kızıştığı piyasa ortamında tüm müşterilerinizin ihtiyaç ve beklentilerine aynı anda cevap verebilecek şekilde tasarım faaliyetleri yürütmek hiç de kolay ve ucuz bir yöntem değildir. Özellikle hizmet sektörüne yönelik yardımcı ürün üretiyorsanız ve müşteri memnuniyetini en başa yazdıysanız, üreteceğiniz her ürünün kullanıldığı coğrafyada müşteri ya da son tüketici tarafında fark yaratması ve rakiplerine göre daha yüksek katma değer yaratması gerekiyor.

Bu konudaki akademik makaleleri taradığınızda karşınıza sıklıkla mükemmellik esasına dayanan ve Prof. Noriaki Kano tarafından geliştirilen Kano Modeli olarak tanımlanan bir model çıkar. Aslında Kano Modeli Müşteri Memnuniyeti ile Beklenti Karşılama arasındaki ilişkinin sayısal ifadesidir. Müşterinin satın aldığı üründen ve/veya hizmetten elde ettiği fayda seviyesini maksimize ederken toplam maliyet ve zararı da minimize etmeye çalışır. Kano modeli bir ürüne üç temel özellik üzerinden yaklaşır; temel kalite, beklenen kalite ve beklenti ötesi kalitedir. Özellikle beklenti ötesi kalite seviyesine ulaşmanın son yıllardaki birinci koşulunun inovasyon olduğunu artık hepimiz biliyoruz. Oyunu değiştirebilecek pazarda yıkıcı bir etki yaratacak ürünler için şirketler artık ciddi kaynak ayırıyor. Bu çalışmaların çok azı amacına ulaşabiliyor ama bu çalışmalar sırasında edinilen tecrübe ve bilgi birikimi orta uzun vadede şirketlerin diğer projelerine ışık tutabiliyor. Müşteri beklentilerini hızlı ve beklenti ötesinde bir kalite ile karşılayabiliyorsanız doğru yoldasınız demektir. Bu yol sizi, müşteri memnuniyetinin en üst seviyeye çıktığı yere ulaştıracak ve kısa zamanda karşınıza büyümek için yeni fırsatlar çıkaracaktır.

Müşteri Odaklı Tasarımın sınırlarının her gün genişlemekte olduğunu net bir şekilde görebiliyoruz. Müşteri Odaklı



Kano Modeli ürün özelliği eğrisi

Tasarım konusunu sadece müşteriye dinlemek ve anlamak, maksimum müşteri memnuniyetine ulaşmak için yapılan çalışmalar olarak görmek uzun vadede şirketin bazı çok önemli değişimleri kaçırmaya neden olabilir. Özellikle pandemi sonrasında global pazarda oyuncu olan tüm şirketlerin ajandalarında tekrar en üst sıralara

çıkan sürdürülebilirlik konusunun da aslında en önemli parçalarından biri yine müşteri odaklı ürün tasarımıdır. Değişen müşteri tercihlerini yakından takip edebilen ve bu tercihlerin karşılandığı ürünlerin üretimini çevik bir şekilde hayata geçiren şirketler, varlıklarını çok uzun süre sürdürebileceklerdir.

Diğer yandan müşterilerin, istenilen ürünler ile ilgili algısı bu noktada sadece beklenen ötesi kalite noktasına ulaşmakla da sağlanamıyor. BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Programı'na verilen destekler de özellikle bilinçli tüketici tercihlerini son derece etkiliyor. Müşteriler artık sadece ürün kalitesine değil o ürün üretilirken kullanılan enerjinin kaynağına da bakıyor, yeşil enerji kullanan ve sıfır atık politikasını benimseyen firmaları tercih ediyor. Karbon ayak izinin yanı sıra şirketin toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiği önem, kadın çalışan sayısı, STK'lar ile iş birlikleri, katkı sağladıkları sosyal sorumluluk projeleri gibi aslında tüketici ile doğrudan ilişkisi olmayan konular da artık tercihleri etkiliyor.

Bu noktadan bakıldığında çalışanların tasarım ve inovasyonu içselleştirmesi, bunun bir kurum kültürü olarak tüm çalışanlar tarafından kabul görmesi ve bu konulardaki gelişmelerin de eğitim ve diğer enstrümanlar ile planlı bir şekilde geliştirilmesi gerekiyor. Elbette bu şirket ana stratejisi içerisinde kendine yer bulmuş ve uzun vadeli detaylı planı olan bir süreç olmalıdır.





# LOJİSTİKTE YENİ NORMAL

**Zorlu, bir o kadar da yorucu ama bizi çok şaşırtan, hayli ilginç bir dönemden geçiyoruz. Kargo ve lojistik anlamında çok yorucu bir yılı geride bıraktık. Otoriteler, kargo akışını sürdürebilmenin halk sağlığı ve ekonomiler açısından hayati önem taşıdığını kabullendi.**



**Hakan Meriç**  
Yusen Inci Lojistik Genel Müdürü

Lojistik olmadan yerel ve küresel ticaret yapılması mümkün değil. Lojistik olmadan hastanelerin hasta kurtarması mümkün değil. Lojistik olmadan e-ticaret kavramı kesinlikle çalışmaz. Artık bu kavramları çok sık duymaya başlayacağız. Covid-19 salgını ile iş ve özel hayatlarımızda birçok değişiklik yaşadık

ancak önceliğimiz her zaman sağlığımızı tehdit eden etkenler ve çalışanlarımız oldu. Bu durumla yaşamaya devam ediyoruz ve sürekli öğreniyoruz derken teknoloji rüzgârı da bizi bir o yana, bir bu yana savurmaya devam ediyor.

Ülkemizdeki genç iş gücümüz o kadar yetenekli ve istekli ki sürekli yeni teknolojileri talep eden ve kullanmaya özenen bir nesil geliyor. Bu da şirketlerimizi güncel tutuyor, aynı zamanda müşterilerimizi de bu yönde teşvik etmeye özen gösteriyoruz.

Coğrafi konumumuzun dünyamızda rekabetçi bir yerde olması bizim her zaman itici gücümüz olacak. Zira Avrupa bölgesine, Kuzey Afrika'ya ve Orta Doğu ülkelerine kuş bakışı baktığınızda neredeyse 2-3 saatlik bir mesafede ulaşabiliyorsunuz. Ticaret filolarımız ve limanlarımız sürekli yatırım yapılarak yenileniyor ve kapasitelerimiz artıyor. Uzak Doğu veya Doğu Asya diye nitelendirdiğimiz coğrafyaların Avrupa bölgesine uzak olması sebebiyle üretim talepleri ülkemize doğru kaymaya başladı. Bizler de bu süreci tedarik zincirlerimiz ve dijitalizasyon yatırımlarımız ile karşılayacak durumdayız.

Ancak mevcut tedarik zincirlerinin kırılması ve Covid-19 kaynaklı çeşitli sorun ve düzensizlikler sebebiyle tedarik zincirlerindeki denge henüz sağlanmış değil. Bu etkinin, yaz aylarından sonra pandeminin hayatımızdaki yerinin minimuma inmesiyle düzelmeye başlayacağını umuyoruz.





Yeni normalin endişeli yükü aslında belirsizlik, her ne kadar normalleşme başlasa da endişe psikolojisi kolay kolay kaybolmuyor. Böylelikle normalleşme de biraz zaman alıyor.

Yeni süreçte oyunun kuralları yeniden yazılmaya başlayacak. Blockchain, metaverse ve e-ticaret çok daha fazla hayatımıza girecek. Şirketlerin bu duruma uyum sağlamaları gerektiğine inanıyorum. İnovasyon yapamayan, geleceğe dair hayalleri olmayan bireyler ve şirketler yarıştan kopacak ama dünya da dönmeye devam edecek.

İşte tam da bu olayların yaşandığı bir dönemde biz de Yusen İnci Lojistik olarak teknolojiye olan yatırımlarımızı ön plana çıkartarak uzaktan erişim, track & trace (kargo takip), e-wms (web üzerinden canlı envanter izleme), Power BL raporlama sistemi, cloud sistemi, blockchain ve bunlara benzer birçok yeni teknoloji yatırımları yaparak insan kaynağımız ile altyapımızı da güçlendirip yeni normale ayak uydurduk. Depolamanın bu dönemdeki gereksinimlerini tahmin ettiğimiz için depolama kapasitelerimizi artırarak hem müşterilerimizin stok yönetimlerinde hem de sipariş yönetimlerinde gün kayıplarının hatta saat kayıplarının önüne geçmeyi başardık.

Pandemiden ve arz talep dengesinden kaynaklanan nakliyede yaşanan sıkıntıları anlık takip ederek alternatif çözümler ile tüm lojistik hareketlerini 7/24 hayata geçirdik diyebiliriz.

Artık tedarik ağları yeniden kurulmaya başlayacak. Yeni gündemimizin karbon emisyon azaltımlarını teknoloji ile uyumlamak üzerine olacağını düşünüyorum. Gerek uçak gerek gemi ve tır filolarında karbon ayak izi etkisini hisseden bütün paydaşlarımız, başta müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz ile holding tarafındaki herkes bu konuyu gündemine almış durumda.

Son olarak dünyanın ve lojistiğin yeni normaline uyum sağlamak, tüm bunlara ayak uydurabilmek, değişimin parçası olabilmek ve sürdürülebilir tedarik zinciri halkası olmak için var gücümüzle çalışacağız. Yeni normalde verimlilik her zaman yine öncelikli olacak ama artık teknoloji ön plana çıktı ve emisyon azaltıcı, çevreci politikaları da gündemimize aksiyonları ile almak şart olacak. Amacımız, gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak ve her zaman dediğimiz gibi dünyada ve Türkiye’de en çok tercih edilen lojistik firması olmak.

## DÜNYANIN GELECEĞİNİ BUGÜNDEN DÜŞÜNENLERİN ALIŞVERİŞ ADRESİ: AZKARBON.COM

**Çoğumuz, güneş ışınlarının dünyayı direkt ısıttığını düşünüyoruz. Oysaki güneşten gelen ışınların bir kısmı bulutlar ve yeryüzü iş birliği ile yansıtılırken bir kısmı da atmosferde bulunan gazlar tarafından tutulur ve dünya bu ışık enerjisi sayesinde ısınır. Buna “sera etkisi” adı verilir. Sera etkisine yol açan gazlar da “sera gazları” olarak adlandırılır. Sera etkisi doğal bir süreç olup sera gazları atmosferde belli bir oranda bulunur ve gezegenimizin ısınıp yaşanabilir bir dengede tutar. Bu gazlar atmosferde insan etkisi ile arttığında yerkürede ısınma büyük oranda artar ve bu da küresel ısınmayı ve beraberinde iklim değişikliğini tetikler.**



**Şefika Zorlutuna**  
Incitas Genel Müdürü

Sera gazı emisyonları genellikle karbon eş değerleri olarak hesaplanır. Bu nedenle sera gazı emisyonu yerine “Karbon salımı” veya “Karbon emisyonu” tabirleri kullanılır. Özetle bu tabirlerin anlamı küresel faaliyetlerin çevreye verdiği zararın ölçüsüdür.

Günümüzde artan nüfus, genişleyen yaşam alanları ve gelişen teknoloji ile enerji talebi yıllar içerisinde artıyor. Dünya üzerinde kullanılan enerji büyük oranda fosil yakıtlardan sağlanıyor. Bu da karbon emisyonlarının temel kaynağının enerji ihtiyacı olduğunu gösteriyor. Maalesef fosil kaynakların bu denli kullanımı ve çevreyi etkileyen diğer faktörler (ormanların yıkımı, sanayileşme, nüfus artışı gibi) küresel ısınma ve iklim değişikliğini tetikleyerek gezegenimizdeki canlı yaşamını tehdit ediyor.

İyi haber ise fosil yakıtların çevresel etkileri ve yakın bir gelecekte tükenecek olmaları gerçeğine bağlı olarak çevre dostu, sürdürülebilir, temiz enerji kaynakları üzerine yapılan çalışmaların sonuç vermesi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının özellikle son 30 yılda giderek artan bir şekilde

kullanılır hale gelmesidir. Karbon salınımını azaltmaya destek olacak en önemli enerji kaynakları güneş, rüzgâr vb. temiz enerji kaynaklarıdır.

Doğanın bizlere sunduğu karbon salınımı düşük kaynaklardan enerji elde etmenin yanı sıra şu adımlar, sorumlu bireylerin karbon emisyonlarını düşürürken enerji maliyetlerine de fayda sağlayacakları kritik faaliyetlerdir;

- Bireysel olarak evlerde elektrik tüketiminin izlenmesi, düşürülmesi,
- Çatı, balkon ya da cepheleri uygun yapılarda güneşten elektrik üretimi,
- Yalıtım ve izolasyon ile binalardaki enerji kayıplarının azaltılması ve buna bağlı olarak daha az enerji tüketilerek yaşam alanlarının uygun ısılarla tutulması,
- Enerji verimli ürünler kullanarak enerji tasarrufu (tasarruflu aydınlatma ürünleri, enerji verimli beyaz eşya vb.)

Kurumlarda ise üretim süreçlerinden kaynaklanan emisyonların azaltım potansiyelinin artırılması için enerji verimliliği, elektrifikasyon ve yeni teknolojiler daha fazla yenilenebilir kaynak kullanımı ile karbon emisyonunun azaltılması hedeflenebilir.

Peki, bir yandan karbon salınımını azaltırken bir yandan da mevcut enerji kaynaklarını nasıl daha verimli kullanabileceğimizi biliyor muyuz?

- Elektrik faturanızı düşürürken çevremizi koruyabilirsiniz. Günümüzde elektrik kullanım maliyetleri artarken yenilenebilir enerji kaynakları ile (örneğin güneş enerjisi) yatırımınız 3-6 yıl içinde kendini amorti eder.
- Binalarda tüketilen enerjinin %80’i ısınma amaçlıdır. Isı yalıtımı ortalama %50 tasarruf sağlar ve kendini 2-5 yılda amorti eder.

- Sürekli enerji harcamanızı izleyerek ve enerji tüketiminizi yöneterek %10-30 enerji tasarrufu sağlayabilirsiniz.
- Önce eviniz ve iş yerinizde enerji harcadığınız alanları belirleyip hangi iyileştirmelerin size en fazla tasarruf getireceğini belirlemeniz için enerji kimlik belgesi çıkarmanız faydalı olacaktır.

## AZKARBON

Temiz, Verimli, Kazandıran Teknolojiler





#### Eviniz için enerji tasarruf noktaları

Yapacağınız enerji verimliliği yatırımlarıyla enerji faturanızı %5 ile 60 arasında düşürebilirsiniz.

- Beyaz eşya, aydınlatma, TV gibi cihazlarınızı enerji verimli cihazlarla değiştirerek %15-25 enerji tasarrufu sağlayabilirsiniz.
- Fosil yakıtların en çok kullanıldığı sektörlerden biri ulaşım sektörüdür. Dünya üzerindeki taşımının ise büyük bölümü kara araçları ile sağlanmaktadır. E-mobilite çevreye duyarlı, temiz ve sürdürülebilir bir ulaşım yaklaşımı sunar.

Bugün hem kurumların hem de bireylerin enerji verimliliğine ve temiz enerji kullanımına dolayısıyla karbon emisyonunun azaltılmasına katkı sağlayabilmesi geleceğe dair umut verirken bunları hayata geçirmek isteyenlerin aklında aşağıdakine benzer birçok soru, tereddüt ve kısıt ise açıklama bekliyor:

- Bu ürünler ya da sistemler gerçekten yıllar boyunca çalışır mı?
- Yatırımın geri dönüş süresi nedir?
- Finansmanım yok, bu konularda nasıl harcama yapabilirim?
- Teknolojiye nasıl karar vereceğim? Hangi firmaya güvenip alacağım? Teklifleri kıyaslamakta çok güçlüğüm çekiyorum.
- Yasal süreçler uzun ve karmaşık. Kim, nasıl çözecek?
- Bakım - onarım hizmetini kim verecek ve maliyeti ne olacak?

Bu ürün ve hizmetleri sunan birçok firmanın da en az müşterileri



#### İş yeriniz için enerji tasarruf noktaları

kadar cevap bekleyen farklı soru ve kısıtları var. Tam bu noktada Incitaş ve Incitaş'ın geleceğe dönük yüzü AZKARBON kurumları ve bireylere tüm bu soru ve kısıtların cevaplarını bulmada yardımcı olmak için yola çıkıyor.

İnci Holding'in ilk şirketi olan Incitaş, geleneksel iş modelleri ve değer zincirlerinin değişmeye hızla devam edeceği öngörüsü ile geleceğini şekillendirecek stratejilerini "Geleceği Yakalayan Ürünler" ve "Dijital Müşteri İletişimi" üzerine kurgulamaktadır. Bu bakış açısıyla 70'inci yılında, karbon emisyonunu azaltan ürün ve hizmetleri sunan bir pazar yeri oluşturarak tüketicilere güvenilir ve doğru bilgiler verip, seçimlerini kolaylaştırarak temiz enerjiye geçişlerini hızlandırmayı hedefliyor. Incitaş, bu hedef doğrultusunda enerji verimli ürünleri müşteriler ile buluşturan çevrim içi Pazar yeri AZKARBON'u faaliyete geçirdi.

AZKARBON, temiz enerji ve enerji verimliliği konusunda tüketicilerin ihtiyaç duyduğu ürünleri ve hizmetleri bulabileceği, yeni nesil ve odaklı bir alışveriş sitesi. Alanında uzman, sektöründe ürün ve hizmetleri ile aktif olarak yer edinmiş satıcılara ile müşterileri buluşturan AZKARBON, müşteri ihtiyaçlarını belirleyip bilgilerini kontrol ederek satın almaya niyetli olan gerçek müşterileri ihtiyaç duyulan ürün ve hizmetleri sunan onaylı satıcılara yönlendiriyor. Böylece her iki taraf için de hızlı bir alışveriş süreci sağlarken müşteriler aradıkları ürünlere daha çabuk ulaşıyor, satıcılar ise AZKARBON'da diğer pazar yerlerine göre daha görünür olup daha çok müşteriye dokunabiliyor.

Ev ve işyerleri için;

- Elektrik üretimi,
- Enerji verimli ürünler,
- Çatı ve cephe sistemleri,
- Enerji yönetimi ve
- Mobilite

kategorilerindeki yani karbon salınımını düşürmenin en kritik adımlarında, müşterileri ürün ve hizmetlerle buluşturan AZKARBON, proje bazlı çözüm gerektiren ihtiyaçlarda ise siteyi ziyaret eden tüketicinin ihtiyacını belirleyerek firmalardan birden fazla teklif toplanmasına ve tekliflerin doğru şekilde değerlendirilmesine yardımcı oluyor. Her türlü soru işaretini giderecek, tam eğitimli danışman ekibiyle ihtiyacı olanlara bilgi veriyor, sorularını yanıtlıyor. Rekabet ve şeffaflık esasları çerçevesinde, teklifleri tüketicilere açık ve şeffaf şekilde sunuyor, tüketicinin en uygun seçeneklere, doğru şekilde ulaşmasını sağlıyor.



inci  
vakfı

## YENİLİKÇİLİK

Yeni dünya düzeni...  
Yeni teknolojiler...  
Yeni iş yapış şekilleri...  
Yeni nesil...  
Yeni normal...

Dünyamızı bir anda etkisi altına alan Covid-19'la birlikte birçok kavramın önüne "yeni" eklendi.

Daha yeni bir yaşam arayışı ile her gün heyecan verici bir gelişmenin kapısı aralanıyor.

70 yıllık İnci Holding'in köklerindeki yenilik tutkusunu, cesareti ve girişimciliği de daima "daha yeni" ve "daha iyi"nin peşinde.

Kurucumuz Cevdet İnci anısına her yıl geleneksel olarak düzenlediğimiz Cevdet İnci Ödülleri sadece başarılı işleri ödüllendirmekle kalmıyor, yeniliği de teşvik ediyor.

Dergimizin bu bölümünde 17. Cevdet İnci Teşvik Ödülleri'ne başvuran projelere açtık sayfalarımızı... Bir adım daha ötesi için sahip olduğumuz potansiyelin farkındayız ve gururluyuz.

Bu projelerde emeği geçen, bize güç ve güven veren tüm çalışma arkadaşlarımıza gönülden teşekkür ediyoruz.

Biliyoruz ki... Dünyada her şey için; medeniyet için, hayat için, muvaffakiyet için en hakiki mürşit ilimdir, fendir.



## TÜNEL

- Başvuran Şirket:** Maxion İnci Çelik
- Proje Kısa Özeti:** Disk ve kasnakların montaj hattına otomatik beslenerek manuel işçiliklerin ve taşımanın ortadan kaldırılması.
- Proje Lideri:** Ali Yalçın
- Proje Sponsoru:** Emre Sipahi
- Başvurduğu Kategori:** Üretim

**MAXION İNCİ**  
Çelik

## Proje Tanıtımı

Manuel operasyonların, taşımanın ve ara stokların ortadan kaldırılarak tek parça akışıyla üretim verimliliğinin artırıldığı bir projedir. Proje sayesinde;

- Zeminde hasar oluşması durumunda kolayca kesilerek yenisi ile değiştirilebilecektir.
- Tüm ekipmanlar otonom bakım & planlı bakım listelerine eklenmiştir.
- Devreye alınan ekipmanların kullanım talimatları hazırlanarak çalışanlara TNE olarak verilmiştir.
- Kritik statüdeki ekipmanlar için yedekleme planı yapılmıştır.
- Kasnak ve Montaj Hatları OEE değerleri tutarlı bir şekilde iyileşmiştir.
- Projenin stepleri devreye girdikçe operatör sayılarında da azalmalar gittikçe artmıştır.
- Forklift trafiği azaltılarak daha güvenli bir çalışma ortamı sağlanmıştır.
- Manuel yükleme operasyonları elimine edilerek çalışan ergonomisi artırılmıştır.
- Tek parça akışı ile yeniden işlem ve hurda oranları azaltılmıştır.
- Tek parça akışı ile stok alanı ihtiyacı azalıp fabrika içinde farklı fırsatlara yer açılmıştır.
- İş gücü ihtiyacının azalması, kasa ve forklift bekleme duruşlarının azalması ile verimlilik artışı sağlanmıştır.
- Epoksi kaplamalar sürekli tadilat gerektirip doğal kaynak tüketimine neden olmaktaydı. Metal zemin kaplama, neredeyse sıfır bakım masrafı ile daha çevreci bir uygulama avantajı sağlamıştır.
- Forklift yerine daha düşük enerji gereksinimi barındıran konveyörler ile taşıma yöntemiyle enerji tasarrufu elde edilmiştir.



Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Ali Yalçın	Üretim Müdürü	Lider
Gönen Çetinkaya	Bakım Müdürü	Proje Üyesi
Tuğrul Boyacıoğlu	Mekanik Bakım Müh.	Proje Üyesi
Mehmet Topal	Mekanik Bakım Teknisyeni	Proje Üyesi
Mustafa Özkütük	Planlama Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Özay Göksu	Yatırımlar Müdürü	Proje Üyesi
Ender Özkeklik	Elektrik Bakım Takım Yön.	Proje Üyesi
Uğur İnkaya	Elektrik Bakım Grup Lideri	Proje Üyesi
Emre Koca	Montaj Hatları Üretim Müh.	Proje Üyesi
Muzaffer Caferler	Montaj Hatları Takım Lideri	Proje Üyesi
Barış Kocabay	Planlama Müdürü	Proje Üyesi
Cenk Kazak	Mühendislik Müdürü	Proje Üyesi
Muhammed Karaman	Kalıp Tasarım Teknikeri	Proje Üyesi
Niyazi Sidan	Disk Hatları Grup Lideri	Proje Üyesi
Yasin Pehlivanlı	Kalıp Bakım Teknisyeni	Proje Üyesi
Sedat Daşdemir	Montaj Üretim Operatörü	Proje Üyesi

## WATERBATH

<b>Başvuran Şirket:</b>	İnci GS Yuasa
<b>Proje Kısa Özeti:</b>	Endüstri 4.0'a uygun yeni nesil paletleme sisteminin yapılması
<b>Proje Lideri:</b>	Burak Barlas
<b>Proje Sponsoru:</b>	Onur Onursal
<b>Başvurduğu Kategori:</b>	Üretim

İNCİ GS YUASA

## Proje Tanıtımı

Sulu akülerin şarj edildiği farklı su tanklarından çıktıktan sonra tek bir kızak üzerinde hareket eden robot yardımıyla paletlenmesi projesi WATERBATH öncesinde aküler havuzdan boşaltılacağı zaman operatörler manuel olarak boşaltma işlemini gerçekleştiriyordu. Yapılan bu sistem sayesinde 7 eksenli bir robot yardımıyla iki farklı noktadan akü boşaltma işlemi gerçekleştiriliyor. Proje sayesinde;

- Sıfır iş kazası sağlanmıştır.
- İş sağlığı ve ergonomiye uygun çalışma ortamı sunulmuştur.
- Maliyetler düşürülmüş, verimlilik artmıştır.
- Robot, PLC ve Emniyet rölesi yazılımları server'a yedeklenmiştir.
- Sistemde kullanılan sensor, sürücü, swich, piston vb ekipman tercihlerinde ambarda kodlu olan ürünler tercih edilmiştir.
- Yüksek enerji verimliliğine sahip uzun ömürlü servo motorlar ile son derece çevreci ve sürdürülebilir bir proje hayata geçirilmiştir.



Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Burak Barlas	Elektrik İmalat	PLC ve Robot Yazılımı
Buğra Topçu	Otomasyon ve Elektrik Bakım Mühendisi	Sistem Dizaynı
Musa Haris Çınar	Yrd. Tes. ve Makine İmalat Mühendisi	Mekanik Tasarım
Emrah Küsbeci	Teknik İşler ve Raporlama	Malzeme Tedariği
Volkan Sayar	Satın Alma Uzmanı	Malzemelerin Alınması
Hamdi Akay	Elektrik İmalat	Elektrik ve Proje
Ali Yöntem	Elektrik İmalat	Elektrik, Elektronik Tesifat
Hakan Keten	Üretim Sorumlusu-Sulama	Makine Ergonomisi
Hüdayi Özgübüz	Proses Tasarım	Palet Dizaynı, Epp Seperatör Tasarımı
Mesut Tanşu	Alan 2 Alan Lideri	Üretim Planlaması
Mehmet Türkyılmaz	Mekanik İmalat	Şase ve Mekanizma İmalatı, Montajı
Mehmet Canpolat	Mekanik İmalat	Şase ve Mekanizma İmalatı, Montajı
Musa Yalı	Mekanik İmalat	Şase ve Mekanizma İmalatı, Montajı
Muammer Karakoç	Mekanik İmalat	Pnömatik Sistem Montajı
Onur Çelik	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	İSG Risk Analizinin Yapılması



# LAYOUT OPTİMİZASYON PROJESİ

- Başvuran Şirket:** ISM Minibar
- Proje Kısa Özeti:** 5 yıllık bütçelenen üretim hedeflerine ulaşabilmek için ihtiyaç duyulan layout optimizasyonun tek seferde yapılıp üretimin yeni layout ile başlatılması.
- Proje Lideri:** Serdar Karaayak
- Proje Sponsoru:** Niyazi Şencan, Zafer Uran Zaman
- Başvurduğu Kategori:** Üretim



## Proje Tanıtımı

Otomotiv başta olmak üzere yeni sektörlere girişte müşteri tatmini için görsel fabrika standartlarının uygulanması, zemini komple yeniden betonlama, boyama ve işaretlemeler; duvar, kapı ve camların tadilat / yenileme / boyama işlemleri, makine bakım / boyama faaliyetleri ve ardından bakım işlerinin taşere edilmesi proje dahilinde kapsama alınmıştır. Böylelikle;

- Mevcut üretim fonksiyonlarının modernizasyonu sonrası kullanım ömrünü de uzatacak TPM merkezli faaliyetlerin Kick Off'u,
- Katma değer potansiyeli daha yüksek işler için üretim sahasında alan kazanımı,
- 2016 yılında başlayan yalın şirket dönüşümü projesinde konu olan tüm başlıklardaki layout planları dikkate alınmıştır.

Değer Akışı Haritalaması yapılarak ürün ailesi bazında fabrikadaki tüm süreçler incelenmiş ve gerekli noktalarda Kaizen ve 5S çalışmaları yapılmıştır. Tüm kaizen ve 5S çalışmalarının layout ile ilgili çıktıları bir araya getirilerek büyük çaplı layout düzenlemesi yapılmıştır.

Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Serdar Karaayak	Üretim Yöneticisi	Proje Lideri
Murat Yiğın	Bakım Mühendisi	Proje Üyesi
Sevim Karaayak	Süreç İyileştirme Sor.	Proje Üyesi
Serkan Gürkan	Kalite Güvence Yön.	Proje Üyesi
Kaan Akdeniz	Ar&Ge Sorumlusu	Proje Üyesi
Müjgan Ayhan	Planlama Sorumlusu	Proje Üyesi
Pınar Yılmaz	Satın Alma Tedarik Yön.	Proje Üyesi
Muhammet Cil	Fabrika Müdürü	Proje Üyesi
Zafer Uran Zaman	Yönetim Kurulu Üyesi	Proje Sponsoru
Niyazi Şencan	Genel Müdür	Proje Sponsoru

## ÇELİK BİLEK

<b>Başvuran Şirket:</b>	Maxion Jantaş
<b>Proje Kısa Özeti:</b>	Fallout hata oranını azaltma projesidir. Bu oranın yüksek olması ürün kalitesinde ve müşteri memnuniyetinde olumsuz etki yaratmaktadır. Bu projeye 1. fazda %50, 2. fazda %50 azaltarak Fallout değerinin iyileştirilmesi hedeflenmiştir.
<b>Proje Lideri:</b>	Önder Gayretli – Osman Keskin
<b>Proje Sponsoru:</b>	Mert Çetinel – Vahdetdin Türkyılmaz
<b>Başvurduğu Kategori:</b>	Üretim



### Proje Tanıtımı

Daha önce korumasız bir şekilde tabana yerleştirilen boy kesilmiş malzemelerin üzerine fabrika içerisinde oluşan demir tozlarının aşağıya inmesi ile özellikle alıncaynak bölgelerinde istenmeyen kire neden olmaktadır. Etraftan bulaşan yağlarla birlikte alıncaynak patlak hurdalarının artmasıyla yeni yapılan raf sistemi sayesinde boykesilmiş malzemelerin yukarıda kalması sağlanmıştır. Streçlenerek dışarıdan gelen kötü etkilerin ortadan kaldırılması ile alıncaynak performansımız iyileştirilmiştir. Bu aksiyon bu projede alınırken istif alanında tüm hatların ürünleri olduğu için fabrikanın genelindeki süreçlere olumlu şekilde etki etmiştir.

Proje öncesinde iki kişi tashih odasının içerisinde yoğun bir şekilde taşlama yaparak kendi ergonomik yapılarını bozarken ortama da çok fazla talaş çıkmaktaydı. Aksiyon sonrası çalışanlardan bir kişinin yeri proses içerisinde öne alınarak kasnak işleme girmeden önce ufak bir müdahale ile sonradan oluşacak ve taşlama ile giderilecek problemi ortadan kaldırmıştır. 2'nci tashihçi sadece kontrol yapma aşamasına gelmiştir.

Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Serdar Ercan	Mühendislik Müdürü	Proje Üyesi
Umut Şimşek	Disk Hatları Takım Lideri	Proje Üyesi
İsmail Şen	KBO Takım Lideri	Proje Üyesi
Alkın Subaşı	1&2 KM Grup Lideri	Proje Üyesi
Rıfat Karababa	Alın Kaynak Ayar Tekn.	Proje Üyesi
Metin Şahin	Kalite Grup Lideri	Proje Üyesi
Levent Dinçel	Proje Yöneticisi	Proje Üyesi
Engin Özkeklik	Bakım Deneyimli Mühendisi	Proje Üyesi
Damla Taşkın	HSE Takım Lideri	Proje Üyesi



## SOĞUK DÖKÜM

<b>Başvuran Şirket:</b>	Maxion İnci Alüminyum
<b>Proje Kısa Özeti:</b>	Düşük metal sıcaklığı ve parametre optimizasyonu ile döküm cycle süresini ve enerji maliyetlerini azaltmak
<b>Proje Lideri:</b>	Murat Teke & Ozan Arslan
<b>Proje Sponsoru:</b>	Fatih Türkşen
<b>Başvurduğu Kategori:</b>	Üretim

**MAXION İNCİ**  
Alüminyum

## Proje Tanıtımı

Düşük metal sıcaklığı ve parametre optimizasyonu ile döküm çevrim süresini ve enerji maliyetlerini azaltacak Soğuk Döküm Projesi sayesinde;

- Döküm darboğaz olmaktan çıkmıştır.
- Yeni duruma göre yapılan VSM çalışmasına göre önceki prosesler Ergitme ve Transfer, sonraki prosesler X-ray ve HT proseslerinde zorluk yaşanmayacaktır.
- Ayrıca Cycle süresinde iyileşme,
- Elektrik ve doğalgaz tüketiminde iyileşme,
- Düşük karbon emisyonu hedefine uygun jant sevkiyatı,
- Cycle iyileşmesi kaynaklı üretim verimliliğinin artması,
- Fazla mesailerde azalma,
- Darboğaz proseste (döküm) iyileşme kaynaklı daha esnek plan,
- Düşük karbon emisyonu ve
- Enerji tüketimlerinde azalma sağlanmıştır.

Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Barış Doğan	Kalıp ve Sim Deneyimli Müh.	Proje Üyesi
Altan Ünsal	Dök. Proses İyileştirme Gr.Lid.	Proje Üyesi
Emrah Ayran	Kalıp ve Sim Müh.	Proje Üyesi
Emre Koca	Proses Kalite TK.Yön	Proje Üyesi
Önder Yapar	TİM Proses Uzm.	Proje Üyesi
Hande Gizem Güvenen	OPEX TK.Yön	Proje Üyesi
Yetkin Sarıgün	J2 DKM TK.Yön	Proje Üyesi
Mert Bostanoğlu	J1 DKM Müh	Proje Üyesi
Hasan Emre Ata	Ergitme Müh	Proje Üyesi
Sercan Miftar	Mühendislik Opr.	Proje Üyesi
Burak Dilişen	Planlama Tk.Yön	Proje Üyesi
Merve Işık	Opex Müh	Proje Üyesi
Kürşat Kaçar	End. Deneyimli Uzm	Proje Üyesi
Fuat Sezer	Data Analyst	Proje Üyesi
İlker Karataş	BYH Proses Uzmanı	Proje Üyesi
Erol Balkan	Kalite Formeni	Proje Üyesi

## AKUT MERT KÜÇÜKYUMUK LOJİSTİK MERKEZİ

- Başvuran Şirket:** İnci GS Yuasa
- Proje Kısa Özeti:** 30 Ekim 2020'de gerçekleşen İzmir depreminden sonra İnci Holding ve grup şirketlerinin desteğiyle İnci GS Yuasa liderliğinde AKUT Manisa Mert Küçükyumuk Lojistik Merkezi kurulması ile hem iş arkadaşımız Mert'in adını yaşatma hem de depremle mücadelede çalışanlarımıza ve toplumumuza katkı sağlama projesidir.
- Proje Lideri:** Ezgi Gençer
- Proje Sponsoru:** Gökçe Yıllancıoğlu Telliçi
- Başvurduğu Kategori:** Kurumsal Sosyal Sorumluluk

## İNÇİ GS YUASA

### Proje Tanıtımı

1999 yılından beri Birleşmiş Milletler şemsiyesi altında bulunan Arama Kurtarma Danışma Kurulu üyesi olan AKUT, tüm dünyada uluslararası standartlara uygun, arama-kurtarma ekipleri içinde deprem konusunda en deneyimli ve bilgili ekiplerden biri haline gelmiştir. "İnsan Odaklılık" stratejimiz doğrultusunda insanlara yardım eden bir kuruluş ile iş birliği yaparak, İzmir depreminde hayatını kaybeden kıymetli çalışma arkadaşımız Mert Küçükyumuk ve ailesinin adını nice canların kurtarılmasına destek olarak yaşatmak için Akut Manisa Mert Küçükyumuk Lojistik Merkezi projesi hayata geçirilmiştir. Proje kapsamında; özel sektör ve STK iş birliğinin önemli bir örneğini sergileyerek toplumumuza fayda ve kurum imajımıza katkı sağlamak, Manisa'da teçhizatı yetersiz konumdaki lojistik merkezini güçlendirerek afete ilk koşacak ekip olabilmesi için tam donanımlı hale getirmek, Manisa'daki yerleşkeyi eğitim merkezi haline dönüştürerek bölgedeki tüm şirketlerin ve okulların deprem hakkında bilinçlenmesini sağlamak ve gelecekte karşılaşılabilecek olası durumları bugünden tahmin etmeyi, sürekli gelişmeyi ve durumumuzu gözden geçirmeyi taahhüt etmek hedeflenmiştir.



Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Gökçe Yıllancıoğlu Telliçi	Pazarlama ve Kurumsal İletişim Müdürü	Proje Sponsoru
Ezgi Gençer	Kıdemli Kurumsal İletişim ve Pazarlama Uzmanı	Proje Lideri
Gülşah Çetintaş	Kıdemli Marka Uzmanı	Operasyonel süreç desteği
Hanife Öcal	AKUT Eğitim Koordinatörü	Bağış süreci ve eğitimler
Meriç Kalamanoğlu Şahin	AKUT Enstitüsü 2. Başkanı	Yeni yıl bağış süreci
Hakan Özcan	AKUT Manisa Ekip Lideri	Lojistik merkezi yapılandırması



## ACCOUNT 4.0

**Başvuran Şirket:** Maxion Jantaş

**Proje Kısa Özeti:** Muhasebe belgelerinin tek ekran üzerinden kontrol edilerek, belgeye dair fiziksel arşiv yükünün %95 oranında azaltılıp fatura, irsaliye, mahsup fişi gibi dokümanların kağıt çıktılarını almadan SAP üzerinden kontrol ve belge arşiv sisteminin kurulması.

**Proje Lideri:** Emre Çırak

**Proje Sponsoru:** Narin Güneş

**Başvurduğu Kategori:** Kurumsal Sosyal Sorumluluk



### Proje Tanıtımı

Dünyamızın ve şirketimizin geleceği ile sürdürülebilir bir yaşam için Account 4.0 projesi hayata geçirilmiştir. Daha önce ıslak imzalı ve kağıt olarak mahsup fişlerine yapılan kontroller proje sonrasında zaman damgası ve kullanıcı bilgisi oluşturularak dijital mahsup fişi sistemi üzerinden yürümeye başlamıştır.

Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Erdal Kasap	Muhasebe Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Ozan Çiler	Muhasebe Uzmanı	Proje Üyesi
Aşkın Kurtulan	Muhasebe Uzmanı	Proje Üyesi
Okan Girgin	Muhasebe Uzmanı	Proje Üyesi
Fulya Tekin	Muhasebe Uzmanı	Proje Üyesi
Neşet Dülge	EMEA&Asia SAP Finance&TRO Non-SAP App. Tak. Yön.	Proje Üyesi
Doruk Aktaş	SAP Geliştirme Uzmanı	Proje Üyesi
Coşkun Narıcı	Lojistik Uzmanı	Proje Üyesi
Alper Tandır	Lojistik Sorumlusu	Proje Üyesi

## SU TÜKETİMİNİN AZALTILMASI

<b>Başvuran Şirket:</b>	Maxion İnci Çelik
<b>Proje Kısa Özeti:</b>	Çevreye olan sorumluluğumuz ve sürdürülebilir bir su tüketimi için fabrikamızda kullanılan suyun azaltılması.
<b>Proje Lideri:</b>	Erhan Bacaksız
<b>Proje Sponsoru:</b>	Emre Sipahi
<b>Başvurduğu Kategori:</b>	Kurumsal Sosyal Sorumluluk



### Proje Tanıtımı

Jant üretimi için önemli bir kaynak olan suyun, fabrikamızdaki tüketim noktalarını analiz ederek su tüketimini azaltmak, yeniden değerlendirilmesini ve sürdürülebilir su kullanımını sağlamak için proje kapsamında birçok çözüm geliştirilmiştir. Bu çözümlere göz atacak olursak;

- Durulama ve Aktivasyon banyoları ısınmaması için sürekli taze suyla beslenirken iletkenlik ve sıcaklık otomasyonu yapılarak eşanjör konulmuştur.
- Soğutma suları yumuşatması için atılan blöf sularında Reverse Ozmos sistemi kurularak azaltım sağlanmıştır.
- Soğutma suları havuzu temizliği için havuzun boşaltılması yerine kum filtresi sistemi kurularak temizlik ortadan kaldırılmıştır.
- Kum filtresi temizliğinde ters yıkama ile suların atık olarak harcanması yerine atık sular bir tankta toplanıp tekrar kum filtreden geçirilerek sisteme geri verilmiştir.
- El yıkama sırasında boşa akıtılan sular için tüm üretim ve idari bina lavabolarına sensörlü musluk takılarak ve çalışanların farkındalığını artırmak için afişler tasarlanıp videolar paylaşılmıştır.
- Yıkama alanındaki pisuvarlarda suyun sürekli akmasına karşılık su kullanımı için basmalı tip musluklar takılmıştır.

Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Gönen Çetinkaya	Bakım Müdürü	Proje Üyesi
Arda Şahbaz	Boyahane Takım. Y.	Proje Üyesi
Hüseyin Şener	Boyahane Lab	Proje Üyesi
İsmail Sayar	Yardımcı T. Takım Lideri	Proje Üyesi
Erdoğan Ekici	Yardımcı T. Takım Operatörü	Proje Üyesi
Şener Kaynarca	İdari İşler Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Cem Binici	İdari İşler	Proje Üyesi
Fuat Kuloğlu	İGS Uzmanı	Proje Üyesi
Harun Pala	İGS Teknikeri	Proje Üyesi



## E-MAXINTERN ONLINE STAJ PROGRAMI

**Başvuran Şirket:** Maxion İnci Alüminyum

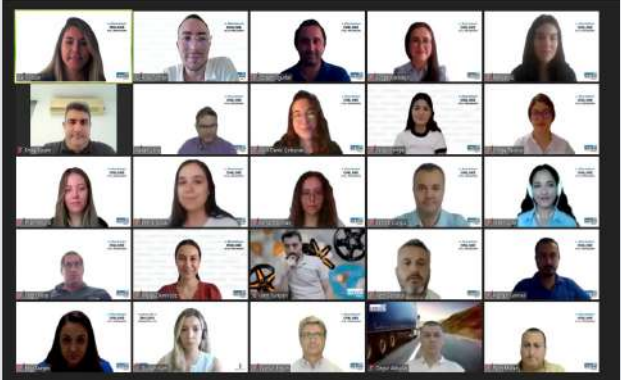
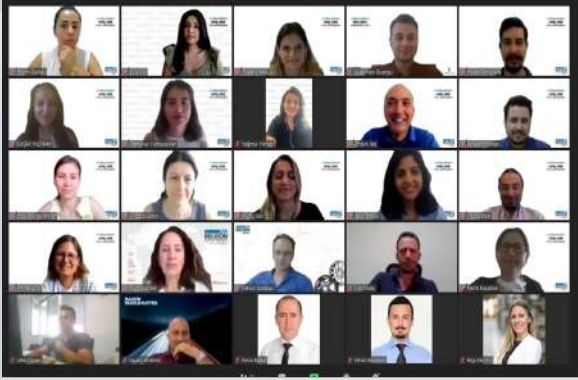
**Proje Kısa Özeti:** Bu proje, otomotiv sektöründe dezavantajlı olan kadın öğrencilerin stajyer programına online olarak dahil edilmesini temel almaktadır.

**Proje Lideri:** Beril Sülün

**Proje Sponsoru:** Emre Sipahi

**Başvurduğu Kategori:** Kurumsal Sosyal Sorumluluk

**MAXION İNCİ**  
Alüminyum



### Proje Tanıtımı

Otomotiv sektöründeki kadın istihdamına katkı sağlamak, şirketimizin "Cinsiyet Eşitliği"ni destekleme stratejisine katkıda bulunmak, genç yeteneklerimizin keşfedilmesi ve yeni mezun programlarımıza kadın mühendislerin dahil edilmesi için veri tabanı oluşturma amacıyla projemiz hayata geçirilmiştir. Süreçte, departmanlar ihtiyaçlarını belirledikleri "Stajyer Talep Formu"nu İnsan Kaynakları'na iletir. Üniversitelerin akademik takvimlerine uyacak şekilde ortak 3 işbaşı tarihi belirlenir. Stajyer Talep Formlarındaki yetkinliklere uygun olacak şekilde İşe Alım Platformlarından, web sitesinden ve iç iletişim platformlarımızda Stajyer İlanı yayınlanır. Yazın birer aylık periyotlarla üç dönem olacak şekilde stajyerler işbaşı yapar. Süreç sonunda Covid-19 pandemisi nedeniyle staj yapacak işletme bulmakta zorlanan öğrenciler online staj programımız sayesinde bu fırsattan yararlanırken departmanlarımız da günlük işlerine destek olacak iş gücü elde etmiş olmuştur.

Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Beril Sülün	İnsan Kaynakları Uzmanı	Program tasarımı, Aday belirleme süreci, Genel koordinasyon
Volkan Uğurlar	İnsan Kaynakları Takım Yöneticisi	Program tasarımı, Aday belirleme süreci
İpek Tanşuli	İnsan Kaynakları İş Ortağı	Genel koordinasyon destekleme
Ezgim Gürkaş	İnsan Kaynakları Sorumlusu	Genel koordinasyon destekleme
Ali Rıza Tunçer	İç İletişim Sorumlusu	Programla ilgili tüm iletişim faaliyetleri

## DİJİTAL DÖNÜŞÜM İZLENEBİLİRLİK MAKİNE ÖĞRENİMİ

- Başvuran Şirket:** Maxion İnci Alüminyum
- Proje Kısa Özeti:** Bosch Dijital Platform ile başlatılan Endüstri 4.0 yolculuğundaki temel başlıklardan biri olan izlenebilirlik ve makine öğrenimi (traceability & machine learning) çalışmalarının Maxion İnci Alüminyum fabrikalarında nasıl uygulandığını anlatmaktadır. Projenin temelinde başlanan sample line uygulama örnekleri, fallout düşürme çalışmalarındaki analitik uygulamaları ve jant izlenebilirliği için belirlenen parametrelerin optimizasyonu konu edilmiştir.
- Proje Lideri:** Tayanç Erdemli
- Proje Sponsoru:** Murat Ateş
- Başvurduğu Kategori:** AR-GE / ÜR-GE

**MAXION İNCİ**  
Alüminyum

### Proje Tanıtımı

- Endüstri 4.0 yolculuğumuzda Maxion İnci Alüminyum fabrikalarında Bosch iş birliği ile izlenebilirlik ve makine öğrenimi projeleri yürütülmektedir. Bu çalışmada örnek bir hat üzerinde hata azaltmaya yönelik analitik uygulamalar ve izlenebilirlik için toplanan verilerden yapılan optimizasyon çalışmasının sonuçları paylaşılmıştır.
- Bir jantın tüm proseslerden geçişini temsil etmeye yetecek sayıda makine seçimi ile pilot hat oluşturulmuştur. Böylece süreçlerin dijitalleşmesi ile ilgili bilinmezlik tamamen ortadan kaldırılıp, tam uygulamanın maliyeti göz önünde bulundurularak tüm fabrika için gerekli olan yatırımın belirli bir miktarı ile proje başlatılmıştır.
- Edinilen tecrübeler ışığında her türlü ekipman ve makinanın dijital ortama aktarılması, bundan sonraki tüm yatırımların dijital dönüşüm boyutlarıyla da değerlendirilmesi kültürü oluşturulmuştur.



Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Atalay Barut	DT Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Daryal İnce	Kalite Müdürü	Proje Üyesi
Sezer Karakaya	Otomasyon Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Emre Koca	Kalite Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Yetkin Sarıgün	Dökümhane Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Bariş Demir	Talaşlı İmalat Müdürü	Proje Üyesi
Semih Balkaya	Boyahane Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Gülşah Kurt Amaç	Mühendislik Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Özcan Yıldız	IT Uzmanı	Proje Üyesi
Çağrı Polat	TRO/Global IT Müdürü	Proje Üyesi
Rustu Uzun	EMEA Bölgesi IT Servis Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Alphan Sürmeli	Kalite Mühendisi	Proje Üyesi
Evren Çiçek	Boyahane Müdürü	Proje Üyesi
Fuat Sezer	Data Analisti	Proje Üyesi
Hasan Emre Ata	Ergitme Mühendisi	Proje Üyesi
Murat Teke	Mühendislik Proses Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Emrah Ayran	Kalıp&Simülasyon Mühendisi	Proje Üyesi



## CHARGE

**Başvuran Şirket:** Maxion Jantaş**Proje Kısa Özeti:** Dünyada sayılı bulunan yorulma testi cihazının üretilerek uyguladıkları testlerle elde edilen verilerin veri bilimi ile incelenmesi ve öngörüler elde edilmesinin sağlanması hedeflenmiştir.**Proje Lideri:** Uğur Poyraz**Proje Sponsoru:** Öztan Öztürk**Başvurduğu Kategori:** AR-GE / ÜR-GE

## Proje Tanıtımı

- Projenin amacı Jantaş Ar-Ge mekanik test laboratuvarının özel ölçüm yöntemleri geliştirmesi, iç kalibrasyon yapabilir hale gelmesi ve jant yorulma test makinalarının mekanik, elektronik ve yazılım gibi konularda teorik ve pratik uygulamalar yaparak yetkin bir hale gelmesini hedeflemektedir.
- Proje sayesinde enerji tasarrufu yapabilen algoritmalarla (gerektiği kadar hidrolik enerji üreten) grup içinde ihtiyaç duyulabilecek herhangi bir test makinasında %50'ye kadar tasarruf imkânı sağlanmıştır. Jant sektöründe ihtiyaç duyulan en zor mekanik test makinaları üretilebilir hale gelmiştir.



Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Öztan Öztürk	Arge Müdürü	Sponsor
Uğur Poyraz	Arge Deneyimli Mühendisi	Lider
Salih Karaca	Arge Deneyimli Tasarım Uzmanı	Proje Üyesi
Salih Çakmak	Toolshop Müdürü	Proje Üyesi
Çağlar Özbodur	Elektrik Bakım Deneyimli Mühendisi	Proje Üyesi
Serdar Ercan	Mühendislik Müdürü	Proje Üyesi
Yaşar Usta	Toolshop Tasarım Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Murat Erciyas	Toolshop Atölye Grup Lideri	Proje Üyesi
Zihni Erer	Satınalma Uzmanı	Proje Üyesi
Taner Mutlu	Elektrik Bakım Grup Lideri	Proje Üyesi
Nazmi Karababa	Elektrik Bakım Grup Lideri	Proje Üyesi

# FIAT L2-L3 PF90313 STANDARTLARINDA AKÜ

**Başvuran Şirket:** İnci GS YUASA

**Proje Kısa Özeti:** Mevcut Tofaş EFB akülerin yeni FCA şartnamesine göre geliştirilmesi yapılmıştır. Bu kapsamda akülerin derin deşarj dayanımı, daha uzun ömürlü olması ve yüksek sıcaklıklara dayanımı artırılması sağlanmıştır.

**Proje Lideri:** Salim Mutlucan

**Proje Sponsoru:** Gökmen Umdu

**Başvurduğu Kategori:** AR-GE / ÜR-GE

## İNÇİ GS YUASA

### Proje Tanıtımı

- Mevcut TOFAŞ EFB ürünlerinin yeni FCA şartnamesi PF.90313'e göre geliştirilmesi ve bu sayede iş birliğinin sürdürülmesi hedeflenmiştir.
- Proje ile TOFAŞ firmasında EFB akü tedarikinde tek tedarikçi durumuna gelinerek projedeki olumlu sonuçlar sayesinde FCA global tarafta marka bilinirliği artırılmıştır.



Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Sibel Eserdağ	Proje Şampiyonu	Proje Şampiyonu (Proje yönetiminden sorumludur)
Salim Mutlucan	Ürün Geliştirme Ekip Yöneticisi	Proje Lideri (Proje yönetimini gerçekleştirmiştir)
Hürkan Çatalkaya	ARGE Yöneticisi	Akü dizayn (Hamur formülasyonları-şarj programları)
Berna Enginar	ARGE Yöneticisi	Akü dizayn (akü iç dizayn – hamur formülasyonları)
Hasan Hassümer	Kıdemli ARGE Sorumlusu	Akü Üretim (formasyon işlemleri)
Nurullah Tuncer	ARGE Test Laboratuvarı Sorumlusu	Akü Test (elektriksel ve mekaniksel testler)
Sinan Aktaş	ARGE Test Laboratuvarı Sorumlusu	Akü Test (elektriksel ve mekaniksel testler)
İlhan Delibaş	STR-2 Montaj Alan Lideri	Akü Üretim (akü üretimin gerçekleştirilmesi)
Serkan Bilen	STR-2 Kalite Alan Lideri	Akü Üretim (üretim kalite kontrollerinin yapılması)
Evren Canyurt	Kıdemli ARGE Sorumlusu	Akü üretim (plaka – montaj – final işlemlerinin yapılması)



# ÜST SEGMENT VİBRASYONA DAYANIKLI EFB KAMYON OTOBÜS AKÜSÜ

**Başvuran Şirket:** İnci GS YUASA

**Proje Kısa Özeti:** Gelişen teknolojiler ile birlikte sürekli olarak elektriksel donanımı ve tüketimi artan ağır vasıta araçlara yönelik, Stop&Start özellikli, derin deşarja dayanıklı (hotel fonksiyonunu sağlayan) elektriksel özellikleri sağlayan, şase arkasındaki yüksek vibrasyon ortamına dayanabilen, OEM yeni beklentilerini karşılayabilen akülerin ilk defa iç pazarda geliştirilmesi.

**Proje Lideri:** Hürkan Çatalkaya

**Proje Sponsoru:** Gökmen Umdü

**Başvurduğu Kategori:** AR-GE / ÜR-GE

## İNÇİ GS YUASA

### Proje Tanıtımı

Ağır vasıta araç üretimindeki trendler ile yeni nesil gelişmiş (EFB), üst segment AFM akü ihtiyacı doğmuştur. Bu ihtiyaçlar elektriksel performans ve mekanik özellikleri ön plana çıkarmaktadır. Proje kapsamında iç pazarda ilk defa;

- OEM'in yeni trendlerini karşılayıp üzerine çıkan, yeni tasarım ağır ticari araçların elektriksel ve mekaniksel isteklerini karşılayan EFB aküler geliştirilmiştir.
- Akü özellikleri etiket üzerinde Avrupa standartlarına uygun olarak harf ve rakamlar ile beyan edilerek IGYA ürün portföyüne katılmıştır.
- İlk defa büyük akülerde NaSO<sub>4</sub> kullanımı- derin deşarj sonrası mikro kısa devreleri minimize edilmesi sağlanmıştır.



Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Alper Turhan	Ar-Ge Yöneticisi	Numune Akü Tasarım Ve Üretim
Ümit Canik	Ar-Ge Sorumlusu	Üstten Sıkıştırma Tasarım Destek
Gökhan Abacı	Ar-Ge Yöneticisi	Üstten Sıkıştırma Tasarım Destek
Berna Enginar	Ar-Ge Yöneticisi	Akü Tasarım Ve Ürün Ağacı
Hasan Hassümer	Kıdemli Ar-Ge Sorumlusu	Ar-Ge Lab Akü Şarj Ve Data Toplama
Özgür Çalık	Kıdemli Ar-Ge Sorumlusu	Plaka Kimyasal Analiz
Nurullah Tuncer	Elektriksel Lab Teknikeri	Elektriksel Test
Cihan Paksoy	Kıdemli Elektriksel Laboratuvar Sorumlusu	Vibrasyon Test
Mesut Arslan	Elektrik Lab Teknikeri	Numune Montaj
Mustafa Aksoy	Kalite Kimyasal Lab Sorumlusu	Üretim Plaka Takip
Erdem Sartık	Kalite Operatörü	Üretim Formasyon Kalite Kontrol
Serdar Battal	Cos Operatörü	Üretim Montaj
Yakup İnci	Şarjhane Redresör Operatörü	Üretim Formasyon

## ARDE ŞARJ SÜRELERİNİN KISALTILMASI

**Proje Sahibi Şirket:** İnci GS YUASA

**Proje Kısa Özeti:** Proje kapsamında asit resirkülasyonu şarj sürelerinin 24 saatten 21 saate düşürülerek üretim kapasitesinin artırılması hedeflenmiştir. Şarj süresinin düşmesinin yanında şarj için enerjinin de düşürülmesi hedeflenmiştir.

**Proje Lideri:** Ali Turan

**Proje Sponsoru:** Gökmen Umdu

**Proje Kategorisi:** AR-GE / ÜR-GE

**İNÇİ GS YUASA**

### Proje Tanıtımı

- AR ekipmanlarında şarj süresini 24 saatten 21 saate düşürerek, üretim dar boğazı olan formasyon prosesinden satış bölümünün talep ettiği daha fazla sayıda hücrenin üretilmesi hedeflenmiştir.
- Proje sonunda endüstriyel fabrikanın üretim kapasitesinin yaklaşık %7 artırılması amaçlanmıştır.
- ARde yapılan şarj işlemlerinde tüketilen enerjinin %8 azaltılması da projenin hedeflerindedir.
- Enerji tüketimi her bir şarjda yaklaşık %8 düşürülerek, doğal kaynak tüketimi azaltılmış, çevrenin korunumu sağlanmıştır.



Proje Ekibi	Bölüm	Projedeki Görevi
Ali Turan	Ar-Ge	Proje Lideri
Erkan Demir	Ar-Ge	Proje Üyesi
Ahmet Bozarslan	Ar-Ge	Proje Üyesi
Hürkan Çatalkaya	Ar-Ge	Proje Üyesi
Özgür Çalık	Ar-Ge	Proje Üyesi
Cihan Paksoy	Ar-Ge	Proje Üyesi
Serhat Güzelırmak	Üretim	Proje Üyesi
Fatih Yirmibeş	Kalite	Proje Üyesi
Neziha İnce	Planlama	Proje Üyesi



## KROM 6 SANAYİ İŞ BİRLİĞİ

**Başvuran Şirket:** ISM Minibar

**Proje Kısa Özeti:** Bu projede, mini buzdolaplarının absorbe soğutma sisteminde kullanılan metal boru alaşımları için Avrupa Birliği mevzuatına uygun korozyon inhibitörleri araştırılmıştır. Minibar buzdolapların soğutma metal boruları içinde korozyon inhibitörü olarak şu ana kadar yaklaşık %1 Sodyum Dikromat çözeltisi kullanılmıştır. Bu inhibitörün yapısında bulunan Cr (VI)'ın miktarı yüksek olması ve toksik etkisi nedeniyle izin verilebilir seviye %0.1 Cr (VI)'ye düşürülmüştür.

**Proje Lideri:** Mert Önderoğlu

**Proje Sponsoru:** Niyazi Şencan

**Başvurduğu Kategori:** AR-GE / ÜR-GE



### Proje Tanıtımı

Bu projenin amacı, mini buzdolabında (minibarda) kullanılan absorbe soğutma sistemine ve 2011/65/EU Avrupa Birliği (AB) mevzuatına uygun mini buzdolabının Absorbe sisteminde korozyon kaynaklı problemleri önleyici inhibitörün geliştirilmesidir. Geliştirilecek inhibitör mini buzdolabının 16-32 °C ortamdaki soğutma performansını etkilemeyecek ve metal borunun içini korozyondan koruyucu özellikte olması hedeflenmiştir.

Mevcut sistemde korozyon inhibitörü olarak Krom 6 kullanılırken, bu maddenin toksik etkisi nedeniyle Krom 6'ya alternatif yine metal oksitlerden yararlanılarak korozyon inhibitörleri geliştirmeye odaklanılmıştır. Ayrıca, çelik malzemelerde sıklıkla kullanılan inhibitör malzeme olarak Nitrit bu karışım ortamına dahil edilmiştir. Toksik madde miktarı azaltılarak çevre ve toplum için faydalı bir aksiyon alınmıştır.



### Proje Ekibi

Mert Önderoğlu

### Görev

ISM Ar-Ge Sorumlusu

### Projedeki Görevi

Proje Lideri

Prof. Dr. Süleyman Koçak

DEFAM / Müdür

Araştırmacı

Prof. Dr. Osman Çulha

Twin Ar-Ge / Müdür

Danışman

Öğr. Gör. Burak Aslışen

DEFAM

Laboratuvar Test Uzmanı

Serkan Gürkan

ISM / Kalite Güvence Yöneticisi

Proje Üyesi

Serdar Karaayak

ISM / Üretim Yöneticisi

Proje Üyesi

Azbiye Delibaş

ISM / Kalite Güvence Personeli

Proje Üyesi

Mehmet Cimci

ISM / Cihaz Postabaşı

Proje Üyesi

Hüseyin Ergin

ISM / Cihaz Operatör

Proje Üyesi

# ŞİPŞAK - OTOMATİK GÖRSEL KONTROL KAMERA SİSTEMİNİN SON KAT BOYAHANE HATTINDA DEVREYE ALINMASI

- Başvuran Şirket:** Maxion İnci Çelik
- Proje Kısa Özeti:** Son Kat Boyahane hattında, operatör ile yapılan jant görsel kontrolünün kamera ile otomatik yapılarak operatör hatalarının elimine edilmesi.
- Proje Lideri:** Meltem Demirci
- Proje Sponsoru:** Utku Özcan
- Başvurduğu Kategori:** AR-GE / ÜR-GE

**MAXION İNCİ**  
Çelik

## Proje Tanıtımı

- Teknolojik trendlere paralel, standardize edilmiş, müşteri memnuniyetini artıracak, çelik jant sektöründe yer alan işletmeler arasında yapılan ilk kamera ile görsel kontrol projesidir.
- Parça geometrisi nedeniyle diğer kamera uygulamalarına göre oldukça zor bir algoritma yapısı oluşturulması gerekmektedir. Bu yapının tamamı Maxion İnci Çelik teknik bilgisi ve iç kaynakları ile yapılmıştır.
- İnsana dayalı kontrol yöntemi ile karşılaştırıldığında daha tutarlı bir sistem olması nedeniyle, kontrol metotlarının standartlaştırılmasını sağlamaktadır. Kamera sistemi çekilen fotoğrafları kayıt altına alabilmekte, hesaplamalar yaparak görsel kriterleri istatistiksel çalışmaya uygun hale dönüştürmeye olanak sağlamaktadır. Bu sayede hata analiz çalışmaları daha kolay yapılabilmektedir.



Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Utku Özcan	Kalite Müdürü	Şampiyon
Meltem Demirci	Kalite Mühendisi	Lider
Ender Özkeklik	Elk. Bkm Team Supervisor	Proje Üyesi
Hasan Akbayram	Elk. Bkm Takım Lideri	Proje Üyesi
İsmail Sayar	Yard. Tes. Takım Lideri	Proje Üyesi
Uğur Inkaya	Elk. Bkm Grup Lideri	Proje Üyesi
Gürhan Aksu	Final Kalite Takım Lideri	Proje Üyesi
Şaban Savaş	Final Kalite Takım Lideri	Proje Üyesi
Arda Şahbat	Boyahane	Proje Üyesi
Mehmet Kuru	Oacon Satış Müdürü	Proje Üyesi - Tedarikçi
Manesmak	Saha Sorumlusu	Proje Üyesi - Tedarikçi



## ENDÜSTRİYEL KUTUPBAŞI INHOUSE ÜRETİMİ

<b>Başvuran Şirket:</b>	İnci GS Yuasa
<b>Proje Kısa Özeti:</b>	Yurt dışından alınan End. Akü kutup başlarının şirket bünyesinde üretilmesi hedeflenmiştir.
<b>Proje Lideri:</b>	Erkan Demir / Ali Turan
<b>Proje Sponsoru:</b>	Gökmen Umdü
<b>Başvurduğu Kategori:</b>	AR-GE / ÜR-GE

# İNCİ GS YUASA

### Proje Tanıtımı

Proje kapsamında ürün kalitesini değiştirmeden kutup başlarını kendi bünyemizde üretilip maliyet kazancı sağlamak, kutup başı kullanımı konusunda herhangi bir tedarikçi firmaya bağlı olmadan, tedarik sürecinde yaşanan problemlerin giderilmesi ve ürün teslim sürelerimizi iyileştirerek müşteri memnuniyetini sağlamak ve proje çıktısı ile kendi bünyemizde kutup başı üreterek firmamızın, müşterilere daha rekabetçi çözümler üretebilir hale gelmesi hedeflenmiştir.



Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Erkan Demir	Proje Lideri	Projenin Planlanması ve Takibi
Ali Turan	Proje Lideri	Projenin Planlanması ve Takibi
Ahmet Bozarlan	Proje Üyesi	Deneme Üretimlerinin Takibi
Alper Turhan	Proje Üyesi	Ar-Ge Desteği
Cihan Paksoy	Proje Üyesi	Elk Testlerin Gerçekleştirilmesi
Hakkı Kurudere	Proje Üyesi	Denemelerinin Takibi
Başak Direkçi	Proje Üyesi	Yatırımların Takibi
Fatih Yirmibeş	Proje Üyesi	Denemelerinde Kalite Kontrol
Neziha İnce	Proje Üyesi	Denemelerin Planlanması
Sait Kayalı	Proje Üyesi	Kutup Başı Üretimi

## İNCİNEERING TECHNOLOGIES

<b>Başvuran Şirket:</b>	İnci GS Yuasa
<b>Proje Kısa Özeti:</b>	Mühendislik Çözümleri Hizmeti Veren İncineering Technologies Markasının Yaratılması
<b>Proje Lideri:</b>	Musa Haris Çınar
<b>Proje Sponsoru:</b>	Onur Onursal
<b>Başvurduğu Kategori:</b>	Hizmet

İNCİ GS YUASA

## Proje Tanıtımı

İnci GS Yuasa teknik ekibinin, proje olarak başladığı ve İncineering Technologies markasına dönüşen süreç kapsamında geliştirilen yedi makine üretim hattına dahil edildi. Devam eden mühendislik çalışmalarının bir sonucu olarak hayata geçen ve makine parçalarının %75'inin yerli tedarikçilerinden sağlandığı yeni nesil makinelerle üretimde verimlilik artışı hedeflenmektedir. Teknik ekip tarafından tasarlanarak tüm test süreçlerinin ardından üretime başlayan makine hattı özgün tasarım, yazılım gibi özellikleriyle Türkiye'de akü imalatında bir ilk olma özelliği taşımaktadır.



Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Musa Haris Çınar	Yrd. Tes. Ve Makine İmalat Mühendisi	Mekanik Tasarım, Proje İmalat Yönetimi
Musa Yalı	Mekanik İmalat	Şase Ve Mekanizma İmalatı, Montajı
Burak Barlas	Elektrik İmalat	Yazılım Ve Otomasyon Çalışması
Mehmet Ali Sarıaslan	Üretim Sorumlusu-Montaj	Makine Ergonomisi
Buğra Topçu	Otomasyon Ve Elektrik Bkm. Mühendisi	Elektrik, Elektronik, Organizasyon
Mustafa Gülbahçeliler	Proses Tasarım Sorumlusu	Kalıp Tasarımı
Erdi Zararsız	Proses Mühendisi-Montaj	Hat Hesaplamaları
Mehmet Türkyılmaz	Mekanik İmalat	Şase Ve Mekanizma İmalatı, Montajı
Hamdi Akay	Elektrik İmalat	Elektrik, Elektronik Tesiat
Mehmet Canpolat	Mekanik İmalat	Şase Ve Mekanizma İmalatı, Montajı
Muammer Karakoç	Mekanik İmalat	Pnömatik Sistem Montajı
Mücahit Güden	Yrd. Tes. Makine İmalat Alan Lideri	Organizasyon



## BAKIMDA DİJİTALİZASYON

- Başvuran Şirket:** Maxion İnci Alüminyum
- Proje Kısa Özeti:** Planlı bakım aktivitelerinin dijitalleştirilmesi, online olarak izlenebilmesi ve bakım personeline Virtual Reality teknolojisiyle eğitimlerin daha verimli ve güvenli olarak verilmesi.
- Proje Lideri:** Murat Saçlı & Yiğitcan Balıkçoğlu
- Proje Sponsoru:** Murat Ateş
- Başvurduğu Kategori:** Hizmet

**MAXION İNCİ**  
Alüminyum

### Proje Tanıtımı

Planlı bakım aktivitelerinin dijitalleştirilmesi, online olarak izlenebilmesi ve bakım personeline Virtual Reality teknolojisiyle eğitimlerin daha verimli ve güvenli olarak verilmesini amaçlayan proje kapsamında;

- Bakım aktiviteleri eğitimlerinde HSE risklerini sıfıra indirmek,
- Eğitim videolarına ve teknik dokümanlara erişimin online olmasını sağlamak,
- Eğitimlerin saha yerine herhangi bir ortamda tablet ile video veya sanal gerçeklik gözlüğü imkanlarıyla yapılabilmesini sağlamak,
- Gerçek zamanlı süreç kontrolü yapabilmek,
- Katma değersiz zaman kayıplarını ortadan kaldırmak,
- Planlı bakım aktivitelerini dijitalleştirilmek ve online olarak izlenebilir hale getirmek hedeflenmiştir.

Bu hedeflerin çıktıları doğrultusunda ise;

- Bakım eğitimleri esnasında HSE riskleri sıfırlandı,
- Dijital bakım sayesinde periyodik bakım süresinden vardiyada 30 dakika kazanç sağlandı,
- Yeni personel için oryantasyon süresi azaltıldı ve
- Teknik doküman ve eğitim videolarına ulaşım süresi kısaldı.



Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Murat Saçlı	Mekanik Bakım Takım Yöneticisi	Lider
Yiğitcan Balıkçoğlu	Mekanik Bakım Mühendisi	Lider
Mehmet Aytaç	Mekanik Bakım Grup Lideri	Proje Üyesi
Sezgin Süzme	Elektrik Bakım Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Erdal Eldeymez	Mekanik Bakım Operatörü	Proje Üyesi
Bedri Ece	Mekanik Bakım Grup Lideri	Proje Üyesi
Rabia Ağır	Satınalma Uzmanı	Proje Üyesi
Neşet Dülge	IT Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Özcan Yıldız	IT Teknik Destek Uzmanı	Proje Üyesi
Burak Dilışen	Planlama Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Adem Bilen	HSE Grup Lideri	Proje Üyesi
Merve Işık	OPEX Mühendisi	Proje Üyesi

## DİGİPOL

<b>Başvuran Şirket:</b>	Maxion İnci Çelik
<b>Proje Kısa Özeti:</b>	Polivalans sürecinde manuel işlemlerin azaltılması ile organizasyonun dijitalleşme stratejilerinin desteklenmesi.
<b>Proje Lideri:</b>	Mürüvvet Eğilmez
<b>Proje Sponsoru:</b>	Hasan Erdem İkiz
<b>Başvurduğu Kategori:</b>	Hizmet

**MAXION İNCİ**  
Çelik

## Proje Tanıtımı

Dijital Polivalans Sistemi Maxion İnci Jant Grubu'nun şirket stratejisindeki dijitalleşme başlığından esinlenir ve faaliyet planlarına uygun bir yol haritası izlenir. Proje kapsamında;

- Excel dosyalarında yapılan hata oranlarını ortadan kaldırmak,
- Polivalans sistemi ve kayıtlar arasında var olan entegre sorunlarını ortadan kaldırmak,
- Saha çalışanlarımızın gelişim planlarını oluşturmak,
- Sistemin, Maxion İnci doküman yönetim sistemi ile entegre olmasını sağlamak
- Polivalans sistemini dijital bir alt yapıya taşımak hedeflenmiştir.

Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Hasan Erdem İkiz	TRO Yönetim Sistemleri Geliştirme Müdürü	Sponsor
Mürüvvet Eğilmez	İnsan Kaynakları Deneyimli Uzmanı	Proje Lideri
Özge Yılmaz	İnsan Kaynakları Müdürü	Proje Üyesi
Didem Bulakeri	Yönetim Sistemleri Geliştirme Uzman Yard	Proje Üyesi
İsmet Peker	Opex Teknisyeni	Proje Üyesi
Oğuzhan Çayırklar	TPM Operatörü	Proje Üyesi
Eray Gezen	BT Teknik Destek Uzmanı	Proje Üyesi
Fatih Şardağı	İnsan Kaynakları Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Ömer Erdoğan	Proses Kalite Mühendisi	Proje Üyesi
Neşet Dülge	EMEA&Asya SAP Finans İş Gel. Tak Yön.	Proje Üyesi
Atınç Ertaşkın	İnsan Kaynakları Deneyimli Uzmanı	Proje Üyesi



## ANGEL

**Başvuran Şirket:** Maxion Jantaş

**Proje Kısa Özeti:** Angel bir personel takip sistemidir. Bu platform kullanılarak giriş-çıkışların, fazla mesai saatlerinin, vardiya saatlerinin, güncel ziyaretçilerin ve güncel çalışanların takibi manuel ortamdaki dijital ortama aktarılmıştır. Ayrıca, bu proje sayesinde çalışanların sıkça sorduğu kendi bordrolarını ve yıllık izin sürelerini kendileri görüntüleyebilmeye başlamıştır.

**Proje Lideri:** Uğur Poyraz

**Proje Sponsoru:** Gülçin Tekin

**Başvurduğu Kategori:** Hizmet



### Proje Tanıtımı

- İnsan Kaynaklarında bazı raporlamalarda çok fazla iş gücü harcanmaktadır ve süreler uzundur. Proje; verimlilik raporları, puantajlar, FM raporları, kısa dönüş, izinli çalışan, uzun çalışan, raporlu çalışan, triyaj formları gibi manuel takip gerektiren süreçlerin dijital dönüşümünü sağlamayı amaçlamaktadır.
- Proje tüm bu süreçlerde zaman ve iş gücü tasarrufu ile verimliliği artırmayı amaçlamaktadır.
- Tüm personel takip işlemleri dijital ortama aktarılmıştır.
- Çevreye ve doğaya olumlu etkiler yaratmaktadır.
- Tüm bilgiler tek bir yerde – daha etkin olarak tüm yönetim tarafından izlenebilmektedir.



Proje Ekibi	Görev	Projedeki Görevi
Emre Battal	İK Takım Yöneticisi	Proje Üyesi
Atınç Taşkın	İK Deneyimli Uzmanı	Proje Üyesi
Mürüvvet Eğilmez	İK Deneyimli Uzmanı	Proje Üyesi
Hilmi Gümüş	İK Deneyimli Uzmanı	Proje Üyesi
Neşet Dülge	IT Uygulamaları Takım Yön.	Proje Üyesi
Çağrı Polat	IT Operasyon Müdürü	Proje Üyesi
Rüştü Uzun	EMEA Bölgesi IT Operasyon Takım Yön.	Proje Üyesi

## MOBİL İK İDENFİT

**Başvuran Şirket:** İnci Holding

**Proje Kısa Özeti:** Uçtan uca tüm İK süreçlerinin mobil hale getirilmesiyle İnci Holding bünyesinde bulunan 13 yıldız ve uydu şirketini kapsayan bu projede uzun vadeli ve gelişime açık büyük bir veri ambarı altyapısı oluşturuldu. Mevcut İK süreçlerinin ve iş süreçlerinin daha az operasyonla daha hızlı, hatasız ve kolay ulaşılabılır olmasını mümkün kılan bir dijitalleşme projesidir. Proje ile zaman tasarrufu ve hata riskini azaltma/yok etme amaçlanarak toplamda 14 şirketimizde devreye alınmıştır.

**Proje Lideri:** Filiz Karabay

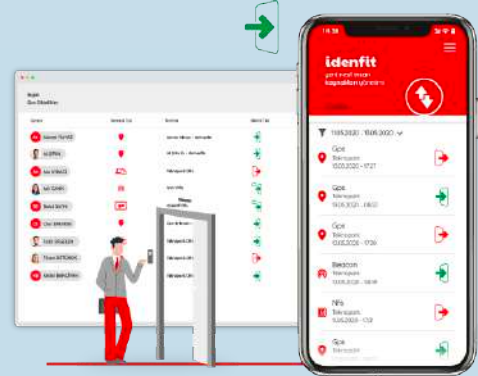
**Proje Sponsoru:** Elif İçören

**Başvurduğu Kategori:** Hizmet



### Proje Tanıtımı

İnci Holding odak alanlarımızda Süreçlerimizle Servis Verme ve Bulut Göçü stratejilerimizi destekleyen İnci Holding İK stratejimizin 5 ana temasından birini kapsayan Mobil İK İdenfit uygulaması, şirket girişinde kullanılan turnikelerden şifre ile geçişteki teması Covid-19 döneminde ortadan kaldırmıştır. Bordro sürecinin giriş verisi olan giriş çıkış kayıtları sağlıklı bir şekilde ve uzaktan da erişilebilecek bir yapıya taşınmıştır. Acil durumda çalışanların binayı terk ettiğine dair anlık bilgi verebileceği yapı kurulmuştur. Hedeflere ulaşılması ile birlikte geliştirilen süreç iyileştirmeleri prosedürler ile standartlaştırılıp diğer departman süreçlerine de yayılmaya başlamıştır. Tüm bunlara ek olarak dijital ortamdaki raporlama ve özlük dosyası takibi yapabilir hale gelmiştir. Tüm grup şirketlerde uygulanabilen bu dijitalleşme yolculuğunda kâğıt kullanımını gerektiren 6 süreç uygulamaya taşınarak yılda 24 bin adet kâğıt kullanımını azaltılmıştır.



### Proje Ekibi

Filiz Karabay

### Görev

Asistan, İK

### Projedeki Görevi

Proje Lideri

Duygu Yılmaz Hancılar

Kıdemli Danışman, İK

Danışman

Günay Eriş

Destek Uzmanı, İK

Yürütme

Duygu Demirelöz Demir

Uzman, HRBP, İK

Danışman

Buse Akgöl

Analist, BT

Yürütme

Berat Aslan

Danışman, BT

Yürütme

Elif İçören

CHRO

Karar Verme



# FAST DATA, FAST FLOW

**Başvuran Şirket:** İnci Aile Ofisi Proje

**Projenin Kısa Özeti:** Müşterilerimizin farklı bankalardaki hesap durumlarını ve hesap hareketlerini anlık ve tek platformda görüntüleyebileceğimiz bir sistem, "Netekstre", sistemlerimize entegre edildi. Ardından bu platform ile mevcut raporlama aracımız (PM1) bir proje üzerinde eşleştirilip, daha az manuel müdahale ile veri girişi yapılması sağlandı. Her iki entegrasyon ile banka hesap bakiyelerine tek platformda ulaşma, anlık olarak likitleri görüntüleyebilme ve dekont paylaşımı, daha az banka telefon ve e-posta trafiği, müşterilerimize sunmuş olduğumuz varlık raporlarının manuel girişinin azalması, böylelikle olası hataların önüne geçebilme, daha kısa sürede raporların iletilmesi gibi faydalar sağlamış olundu. Proje çıktısının zaman, maliyet ve verimlilik açısından hem aile ofisi çalışanlarına, hem çalıştığımız banka yetkililerine, hem de müşterilerimize pozitif bir etkisi olmuştur. Ayrıca projede birlikte çalışmış olduğumuz hem Netekstre hem de Infina (PM1) şirketlerine de farklı müşterileri için uygulanabilir bir ürün yaratmış olduk.

**Proje Lideri:** Sinem Özbek

**Proje Sponsoru:** Şelale Zaim Gorton

**Başvurduğu Kategori:** Hizmet



İNCI AİLE OFİSİ

## Proje Tanıtımı

Fast Data, Fast Flow aracılığıyla müşterilerimizin hesap durumlarını tek bir platform üzerinden görüntülemek amaçlanmıştır. Bankalar ile telefon ve e-posta trafiğini azaltarak hem çalışanlarımıza hem de çalıştığımız banka yetkililerine zaman tasarrufu sağlamak, varlık raporlama sistemine manuel girişin azaltılarak olası hataların önüne geçebilmek ve data girişi yapan çalışanımızın zamanından tasarruf ederek, farklı işlerde desteğini alabilmek projenin en büyük çıktıları arasında olmuştur.

### Proje Ekibi

Servet Teker

Doğa Keser

İsmail Karaer

### Projedeki Görevi

Finans Asistanı

Finans Sorumlusu

Yatırım Analisti

# YORIENT

### Başvuran Şirket:

Yusen İnci Lojistik

### Proje Kısa Özeti:

Yusen İnci Lojistik Yorient projesi ile oryantasyon programını dijital ortama taşıdı. Yeni işe başlayan çalışanların şirket fonksiyonlarına hızlı adaptasyonunu hedef alan dijital program; zaman tasarrufu, verimlilik artışı, şirket kültürünü tanıtmaya, oyunla öğretme, çalışanları şirkete tutundurma ve işveren marka bilirliliğini artırma konularında iyileşme sağlamaktadır.

### Proje Lideri:

Betül Güngör

### Proje Sponsoru:

Serap Mumcu

### Başvurduğu Kategori:

Hizmet



## Proje Tanıtımı

Dijital Oryantasyon Yorient'in amacı; yeni işe başlayan çalışanların şirket fonksiyonlarına hızlı adaptasyonunu zamanı verimli kullanarak sağlamaktır.

Proje öncesi, yeni işe başlayan çalışanlara işe başladıkları ilk hafta içerisinde şirketteki her departman ile toplantı organize edilip departmanların kendilerini tanıtmaları istenmekteydi. Departman sorumluları her yeni işe başlayan kişi için zaman ayırmakta ve aynı şeyleri tekrar tekrar anlatmaktaydı. Oryantasyona katılan yeni çalışan kısa süre sonra oryantasyonda anlatılan bilgileri unutmaktaydı.

Yeni işe başlayan çalışanların her an ulaşabilecekleri, şirket ile ilgili tüm bilgi ve süreçlerin yer aldığı Yorient sayesinde süreç verimli hale getirildi.

Yorient, hikayenin kahramanı Takeshi'nin geçmişten geleceğe yolculuğu ile başlayıp, Yusen İnci Lojistik ile ilgili tüm bilgilerin ve süreçlerin tanıtılmasını sağlıyor. Şirkete yeni katılan çalışanlara süreçleri öğretirken, onları keyifli bir yolculuğa çıkartıyor. Yorient'e Yusen online eğitim platformu Yusen Advance üzerinden ulaşıyor. Şirkete yeni başlayan kişiler, başladıkları ilk hafta içerisinde programı tamamlayıp, şirket genelini tanıdıktan sonra kendi departmanlarında mesleki oryantasyon sürecine dahil oluyorlar. Yorient içeriği ve hikayenin kahramanı Takeshi'nin geçmişten geleceğe olan yolculuk hikayesi Yusen İnci Lojistik tarafından oluşturulmuştur.

### Proje Ekibi

### Görev

### Projedeki Görevi

Betül Güngör Ovayolu

İK Müdür Yardımcısı

Proje Lideri

Ayşenur Kivılcım

Yönetim Asistanı

Proje Koordinatörü

Serap Mumcu

İK Müdürü

Proje Sponsoru

Tüm departman yöneticileri

Tüm departman yöneticileri

Proje Ekibi Üyeleri



## YENİLİKÇİLİK ÖZEL RÖPORTAJ

“Bir ülkenin gelişmişliği, kendi ihtiyaçlarını karşılayan bir eğitim sistemini geliştirmesiyle doğru orantılı.”

Cevdet İnci Eğitim Vakfı Onursal Başkanı Şerife İnci Eren, İnci Vakfı'nın “Eğitime Destek, Geleceğe Hizmet” mottosuyla hareket eden “Yunusemre Mesleki Eğitim Merkezi, İnci Vakfı - Maxion İnci Projesi”ni anlatırken böyle söylemişti.

Biz de özel sayımızda, kısa sürede UNICEF'ten de teklif alarak İnci Grubu dışında ulusal ve uluslararası birçok kurum tarafından Mesleki İyi Uygulama olarak gösterilen projenin dünü, bugünü ve gelecekteki hedeflerini konuştuğumuz bu keyifli sohbeti bir kez daha sizlerle paylaşmak istedik.

# MAXION İNCİ YUNUSEMRE MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ'NİN DÜNÜ, BUGÜNÜ VE YARINI

**70'inci yılımıza özel hayata geçirdiğimiz yeniliklerden biri de İnci'den dergimizin yılda bir kez dijital arşiv niteliğinde sizlerle buluşacak olması. Bu dijital arşivin Vizyon ve Yenilikçilik olmak üzere iki ayrı temada, birbirinden zengin içerikleri 70 yıllık hikâyemize değer kattı. Hali hazırda, 2021 Cevdet İnci Teşvik Ödülleri'ne aday olan projelerimizi gözden geçirmişken bu kıymetli geleneğin geçmişine de bakma fırsatımız oldu. Bu yeni bakışta, Kurumsal Sosyal Sorumluluk kategorisiyle projelerin kabul edilmeye başlandığı yıl, İyi Uygulama olarak lanse edilen özel bir konuğumuz olduğunu fark ettik. Bu konuk, "Yunusemre Mesleki Eğitim Merkezi, İnci Vakfı - Maxion İnci Projesi"ydi. Yeni kategorinin kaldıracağı olan proje, kısa sürede UNICEF'ten de teklif alarak İnci Grubu dışında ulusal ve uluslararası birçok kurum tarafından Mesleki İyi Uygulama olarak gösterilmişti.**



**Nesrin Yorulmaz**

İnci Holding Kurumsal İletişim Destek Uzmanı

Bizler de projenin hayal ortaklarından Cevdet İnci Eğitim Vakfı Onursal Başkanı Şerife İnci Eren, Maxion İnci Alüminyum Genel Müdürü Ali Altinkaya, Proje Lideri Maxion İnci Alüminyum 1 Operasyon Müdürü Mesut Karakuş ve Proje Üyesi Maxion İnci Alüminyum İnsan Kaynakları Takım Yöneticisi Fatih Şardağı ile bir araya geldik. İnci Vakfı'nın "Eğitime Destek, Geleceğe Hizmet" mottosuyla hareket eden projenin dünü, bugünü ve gelecekteki hedeflerini konuştuğumuz bu keyifli sohbeti sizler için yeniden derledik.

**5 yıl önce başlatılan Mesleki Eğitim Merkezi projesinin ortaya çıkış hikâyesinden ve burada yer almanızı sağlayan en büyük motivasyon kaynağından bahsedersiniz?**

**Şerife İnci Eren:** Öncelikle bir ülkenin gelişmişliğinin, onun kendi ihtiyaçlarını karşılayan bir eğitim sistemini geliştirmesiyle doğru orantılı olduğuna inanıyorum. Tüm çalışanlarımızın eğitimini önemseyen bir kültürden geliyoruz. Mühendislerle, beyaz yakanın varlığı ve eğitim ihtiyaçları bilinirken ara seviye destek operatörlerinin önemi, işin içinde olunca daha net anlaşılıyor. Şirketlerimizde geleceğimize dair yatırımların önemli bir kısmını da "insana" yatırım oluşturuyor. Vakfımız çatısı altında bir okul açma hayalim hep vardı, Maxion İnci'deki yönetim ekibimizden özellikle Ali Altinkaya ve Mesut Karakuş beylerle bir araya gelişlerimizde bir çiraklık okulu kurmamızın bütüne ne kadar yararlı olacağını konuşuyor hem öğrenciler hem işletmelerimiz için faydalı olacağını biliyorduk. Daha önce hiç makine görmemiş insanları eğitmek hem çok zaman alan hem riski ve maliyeti yüksek bir işti. Onların böyle bir projeye sıcak bakması, projenin kuvveden fiile geçmesine vesile oldu. Malum biz bir aile şirketiyiz, bu haberi çalışanlarımızla paylaşınca, "Burada biz de çocuklarımızla çalışmak istiyoruz" dediler, bu talep doğrultusunda, onların çocuklarına kayıta öncelik tanıdık. Böylece hem kendi içimizden gençleri gelecekteki iş arkadaşlarımız olarak yetiştirmek hem de İnci Vakfı olarak eğitime destek vererek geleceğe hizmet etmek anlamında bu projenin destekçisi olmaktan keyif aldık. Genel yaklaşımımızda gençlerin üreten birey ve iyi insan olma hali bizim için çok önemli.

**Ali Altinkaya:** Öncelikle, ben de meslek lisesi mezunuyum, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nin (MOSB) MOSTEM Lisesi ile birbirine yakın programlarımız var ve beraber çalışıyorduk. Onlardan 11 ve 12'inci sınıfta uzun dönemli stajyer alıyorduk. Buradaki ilişkilerimiz sayesinde çalışan arkadaşlarımızdan da çok talep geliyordu ve "Çocuğumuzu oraya kaydettirelim" diyorlardı. Aslında çalışanlarımızdan genellikle "Bizim oğlan ne olacak Ali Bey?" gibi sorular alıyorduk. Biz de talashlı imalatta, özellikle Manisa bölgesinde nitelikli iş gücüne ulaşmakta zorluk çekiyorduk. Bu alanda çalışacak operatör gerçekten zor bulunuyor Manisa'da. Bu iki istek birleşerek yolumuzu açtı ve en büyük motivasyon kaynağım oldu diyebiliriz. Asıl yolumuzu açan tabii İnci Vakfı'nın bize verdiği destek oldu. İnci Vakfı ve Şerife Hanım'ın özellikle mesleki gelişimle ilgili kafasında birtakım şeyler vardı, söylerdi bize, iyi örnekleri gönderirdi hep. Böyle bir talebimiz olunca onlar kaynak, biz de yer sağladık ve protokol yapıldı. Sonrasında Yunus Emre Mesleki Eğitim Merkezi'ne başvurduk ve talashlı imalattaki bir şubesi haline geldik.



Maxion İnci Alüminyum Genel Müdürü  
Ali Altinkaya



**Fatih Şardağı – Mesut Karakuş:** Nitelikli iş gücü kazanmak ve eğitimde gönüllülük esası kadar öğrencilerin topluma kazandırılmasına odaklanılması en büyük motivasyon kaynağımız oldu. Projeye ait program dahilinde öğrencilere kitap okuma alışkanlıkları kazandırmak, ilgi alanlarına göre ödevler ve sunumlar yaptırmak, sunum becerilerini geliştirmeye çalışmak, ifade yeteneklerini güçlendirmek, iş hayatında teknik anlamda güçlü olmanın yanında çok önemli nitelikler. Buradaki öğrenciler için “Bu öğrenci Maxion İnci’de yetiştiyse iyidir” algısını oluşturmak bizi oldukça mutlu ediyor. Ali Bey’in paylaştığı projenin çıkış hikâyesinde bu hisse kapılmıştık ve bugün o cümleleri duyar hale gelmek gerçekten gurur verici. Özellikle de lise sınavlarında genellikle 300 puanın altında alan öğrencilerin, ailelerinin de bir an önce meslek sahibi olsun dediği kişiler kimsenin beklemediği olumlu değişimler gösterdi. Bizler teknik anlamda bu iş nasıl yürütülür, neye ihtiyaç olur, tutundurmayla ilgili hangi ekipmanları tedarik etmeliyiz kısmında çalıştık. Bu konuyla ilgili ilk sunumumuzu da İnci Holding’de o dönemde Cevdet İnci Eğitim Vakfı Başkanı olan Şerife Hanım’a yapmıştık. Kendisinden bizi motive eden desteği de alınca bu işe gönül vermiş olduk ve yola koyulduk.

### **Projenizi diğer mesleki eğitim merkezlerinden farklı kılan özellikler nelerdir, kısaca bahsedebilir misiniz?**

**Şerife İnci Eren:** Malum projenin ana sahipleri, Maxion İnci ve Cevdet İnci Eğitim Vakfı. Maxion İnci, “en değerli kaynağımız insan” diyen temelinde 53 yıllık bir kurum, vakfımız ise “hayal, hedef, hareket” mottosu ile faaliyetlerini sürdürüyor. Benim nezdimde en önemli fark, gençlerimizin bu zihniyetteki bir ortamda olmaları ve hayata başlarken doğru değerler ve hareket noktasında olma şansını bulmaları. Ayrıca öğrencilerin sürece üretmek dahil olması ve Maxion İnci ekibimizdeki çok değerli abla ve ağabeyleriyle 4 yıl bir arada olmaları da değerli bir fark. Sosyal açıdan güçlü bireyler olarak yetişmeleri için her türlü destek eğitimlerin verildiği ve kendilerini geliştirebilecekleri bir ortamın sağlanması da öyle. Elbette geliştirilecek yanları da vardır. Bunun için yeni mezunlarımızın görüşleri de alınarak, gönüllü ve profesyonellerin desteğiyle eğitimin daha ileri bir seviyeye, değişen zamanın ihtiyaçlarına devamlı uyumlandırılarak sürdürülmesini umuyorum.

**Ali Altinkaya:** Aslında bizim en büyük artımız çocuklar için biraz empati yapmak oldu çünkü onlar ortaokulu bitiren ve ergenliğe yeni girecek olan çocuklar. Burada çok büyük bir fabrika, işletme, üretim ve ağır sanayi ortamı var. Bizim düşüncemiz öğrencileri okula gelir gelmez 9 ve 10’uncu sınıflarda normal meslek liseleri gibi hemen atölyeye sokmamak yönündeydi. Onlara yoğun bir mesleki eğitim, iş güvenliği bilgileri ve yetkinlikleri ile kişisel gelişimlerini artıracak birtakım programlar uygulayalım istedik. Ancak bizim kültürümüzü tanıdıktan sonra 11 ve 12’nci sınıflarda atölyeye alacak bir sistem kurguladık. Bu en büyük farkımız oldu. Hiçbir işletme bu sabrı göstermiyor. En kötü çocukları hemen tezgâhın başına alıyor, temizlik yaptırıyor ya da atölyede ustaların yanına veriyorlar. Bu da bir yöntem ama ağır sanayi riskli bir sektör ve çocukları yavaş yavaş mesleğe alıştırmak lazım diye düşünüyorum. Bir anda içeri alırsak bırakmalar başlar veya uyum sağlayamazlar. Tabii bu konuda bize destek olan öğretmenimiz de çok iyi ve tecrübeli çıktı. Onların da desteği ile bugünlere geldik. İçeride destek sağlayan proje ekibi de cabası. Hakikaten gönüllü bir şekilde kusursuz yürüttüler bu süreci. Öğrencilerin hem belli bir disiplinde olması hem meslek öğrenmeleri hem de fabrikanın içinde olmaları lazım. Bizzat kendim de o süreçlerden geçtiğim için



**Yunusemre Mesleki Eğitim Merkezi Mezuniyet Protokolü**  
(Soldan sağa: Şerife İnci Eren, Ali Kantay, Mustafa Zaim, Ece Elbirlik Ürkmez)

ne kadar zor olduğunu biliyorum. Sonuç olarak kurguladığımız sistemde çocuklar burayı çok sevdi ve birçok şey öğrendiler.

**Fatih Şardağı – Mesut Karakuş:** Tüm söylenenlere katılmakla birlikte bir şey daha ekleyebiliriz. Biz ilk başta çevremizdeki Manisa Organize Sanayi Bölgesi başta olmak üzere örnek oluşumlara sahip şirketleri gezdik ve karşılaştırmalar yaptık. Birçok okuldan, “Tutundurmak çok zor, yıl sonunda 1 öğrenci kalıyor, 2 yılda bitiriyoruz” gibi geri dönüşler aldık. Neyi daha iyi yapabiliriz kısmında çok düşündük. Oradaki dersleri aldık, neyi farklı yapalım da sürdürülebilir olmayı sağlayalım diye üzerine çok çalıştık. Bu kapsamda Cevdet İnci Eğitim Vakfı’nın bize sağladığı fondan yararlandık ve diğer projelerden farklı bir anlayışla bir yandan sektöre nitelikli iş gücü kazandırırken diğer yandan topluma faydalı bireyler yetiştirmeyi hedefledik. İlk yıl ilan verirken kendi çalışanlarımızın ailelerine öncelik verdik. İkinci yıl başvurular artınca, öğrenci seçimlerinde mülakatlara başladık, sonra sınav yapmak ve öğrencilerin aileleriyle mülakat yapmak derken çeşitli kriterler oluşturduk. Sınıf kapasitesi 15 kişiyken başvuru talepleri 20-25 kişiye çıkmaya başladı. Böylelikle proje düşündüğümüzün çok ötesine geçti. Bu süre zarfında hiç ilan vermeden, hatta okullar açılmadan ön kayıtlar almaya başladık. Bu bizim için çok büyük mutluluk.

### **Proje, meslek edindirme uygulamalarının dışında “iyi insan yetiştirerek toplum için iyi olma hali”ni önemsiyor. Bu bağlamda öğrencilerin hayatlarındaki değişiklikler konusunda neler söylemek istersiniz?**

**Şerife İnci Eren:** Proje tasarlanırken, en başta tabii ki fizibilite çalışması ve yapılacak işlerin ortaya koyulmasıyla başladık. Bize göre öğrencilerin hayatını şekillendirecek bu süreci temelde doğru ve planlı tasarlamak için böyle bir başlangıç yaptık.



Yunusemre Mesleki Eğitim Merkezi ilk öğrencileri

Ortaya koyulan bu çalışmada, öğrencilerin bu projeden nasıl bir çıktıyla, tekrar sistemin içine ve üretime dahil olabileceğiyle ilgili bir altyapı vardı. İşin insani boyutu doğal olarak gelişti, çünkü bizler bu çocuklarımızı yetiştirirken kendi bünyemizde, özellikle de fabrikamızın içerisinde kendi çalışanlarımızla birlikte, kurum kültürümüzde yetiştirmek üzere yaklaşımımız var. İş yaparken bir yandan da öğretiyor olma meselesi, şirketimizin etik kuralları, insana ve çalışana olan yaklaşım süreci de doğal ekosisteminde ilerledi diyebilirim. Bu yıl ilk mezunlarımızı verirken, onlarla çok gururlandık. Yolda karşılaştığımız ve öğrencilerden aldığımız geri bildirimler, gözlemler neyi daha iyi yapabileceğimiz ya da yapmamız gerektiği konusunda çok öğretici oldu. Vakfımızın çok çeşitli branşlarda gönüllüleri var. Beslenme, sağlık, hukuk, iletişim, yöneticilik gibi uzmanlık alanlarında profesör ve üst düzey deneyimleri olan "gönüllüler ordumuz", okulumuz öğrencileri ile de bir arada oldular. Özellikle, iyi insan olma hallerine katkı sağladığını düşünüyorum. Öğrenciler bu süreçte düşünce ve öğrenme sistemlerinin olumlu anlamda da çok fazla değiştiğini söylüyor.

**Ali Altınkaya:** Buradaki arkadaşların, özellikle İnsan Kaynakları Departmanı'ndaki ekip ve teknik arkadaşların da desteği ile çocuklar burayı çok sevdi. Birçok şey öğrendiler, örneğin İnci Vakfı her cuma kişisel gelişim eğitimleri veriyordu ve öğrenciler bu eğitimlerden çok faydalandı. İlk çocuklarımızın profili biraz daha zordu, büyük olan da vardı küçük olan da... Yani tam konumlandırıp hizalayamamıştık ama ondan sonra tecrübelendik ve seçim süresini uzattık çünkü çok başvuru vardı. İkinci yıl neredeyse okul açsak doldururduk. Her yıl başvurular böyle katlanarak artıyor. Biz onlardan memnunuz. İlk yıl biraz zorluk yaşadık ama sonra onlar da bize alıştı. Onlar için de çok güzel bir şey; hem mesleki yetkinlikler kazanıyorlar hem de kurum kültürünü güvenli bir atölyede deneyimliyorlar. Bu onların hayatında çok önemli bir dönemin gidişatını değiştirmiş oluyor ve iyi insan olma hali kendiliğinden geliyor.

**Mesut Karakuş – Fatih Şardağı:** Projenin başında olan herkesin benzer yaşta çocukları var, her zaman çocuklara baktığımızda onların aldığı kişisel gelişim eğitimlerinin çoğuna katıldık. Kendilerine de hep şu örneği verdik, bizim de sizin yaşınızda çocuklarımız var, size de onlara nasıl yaklaşıyorsak o şekilde yaklaşıyoruz diyorduk. Ve onlardaki bu tarz olumlu değişiklikleri görmek, sonuçta bu projenin çıkış amaçlarından biri olan topluma faydalı bireyler yetiştirmek kısmında değişimlerini görmek, sanki kendi çocuğunuza o katkıyı yapıyormuşsunuz gibi hissettiriyor. Bu durum bizi çok motive etti. İlave olarak, benzer 6 okulu işleten yerlerde

İngilizce eğitiminin olmadığını gördük. Biz burada gönüllü çalışanlarımızla birlikte öğrencilere İngilizce eğitimi verdik. Bu onların iyi yetişmesi için en önemli katkılardan biriydi çünkü vizyonları değişti.

### **Bu sürece girmek isteyen başka kurumlara önerileriniz neler olurdu?**

**Şerife İnci Eren:** Birçok projede olduğu gibi bu konuya da hem sonuçsal hem de finansal açıdan bakmak lazım. Nasıl ki fabrikalarınızda bir üretim hattına ve bir makinaya yatırım planı yapıyor ve uzun vadeli çalışmalarını gerçekleştiriyorsak, aynı durum insan için de geçerli. Çıraklık eğitim merkezlerinin gerçekten Türkiye'de çok hassas noktada olduğuna inanıyorum, meslek liselerinden de farklı konumdadır. 14-15 yaşlarından itibaren kendilerinden yaşça çok büyük çalışanların olduğu bir yetişkin ortamında bulunarak, onlardan görüp kopyalayarak öğreniyorlar. O yüzden bu tarz çalışmaların, uzun vadeli düşünülmesi gerekir. En az 4 yıl, yani 14 yaşından 18 yaşına kadar sizin kurumunuza emanet edilen çocukları nasıl eğiteceğinize dair kafanızda bir hayalinizin olması gerektiğini düşünüyorum. Bu sürece giren çocuklar iş gücü olarak görülmemeli, tam tersine geleceğe büyük yatırım yaptığınız, birer çalışma arkadaşınız olarak değerlendirilmeli. Zaman, kaynak ve kültür yatırımı yapıyorsunuz ve o çocuğun nasıl filizlenip şekillendiğini gözlemliyorsunuz. Görmek istediğimiz ve kendi çalışanlarımızda deneyimlediğimiz birçok güzel yaklaşımı, iyi uygulamayı ve inovatif süreçleri çocuklarımızda görebiliyoruz. Mezuniyetlerini izlerken, onlarla gurur duyduk.

**Ali Altınkaya:** Şerife Hanım'ın da dediği gibi çocukların ilk yıl, sabırla eğitim vererek adaptasyonlarını sağlamak çok önemli. Fabrikaya giriş çıkış yapabilmek bile çok önemli, bu da bir adaptasyon. Birden eğitim ortamından fabrika ortamına geçmek çok kolay değil. O sabrı göstermek gerek. İkinci yıldan sonra yavaş yavaş atölyeye almaya başlanabilirler. İyi, tecrübeli, gönüllü ve sabırlı bir öğretmen gerekiyor. Çalışanların yakınlarıyla yola çıkarılsa disiplin açısından bu bir avantaj. Şimdiki meslek liselerinden çıkan profiller maalesef fabrikalarda zorlanıyor. İş yapacak çocuklar da AVM'lerde çalışıyor, kolay ve ortamını beğendikleri işleri tercih ediyorlar. Bu basamağı atlatmak çok zor. Bu kurumları artırmak lazım. Eksik iş gücü olan alanlar çok var.

**Mesut Karakuş - Fatih Şardağı:** Ali Bey'in proje karşısında dik durması bizim için çok önemli bir etken. Üretim için teknik eleman yetiştirme konusunda İnsan Kaynakları Departmanımız



## YENİLİKÇİLİK - ÖZEL RÖPORTAJ

da sürece dahil oldu. Burada en önemli etkenlerden biri teknik bir öğretmenin öğrencinin başında bulunmasıydı. Birçok şirkette bu süreç böyle ilerliyor. Başlarda İnsan Kaynakları Departmanı ilgilenen gibi bir algımız vardı ama ilerleyen dönemlerde teknik altyapıdan gelen bir öğretmenle olacağını anladık. Bu konuda deneyimli, daha önce mesleki eğitim merkezinde öğretmenlik yapmış güçlü ve emekli makine mühendisi bir hocamız vardı. Onun çocukların başında olması, sahiplenmesi, takip etmesi, üretimde gezmesi, farklı bölümlerde oryantasyon yapmasının sağlanmasıyla bizim sağ kolumuz oldu. O yüzden hem kendisiyle dirsek temaslı çalışarak hem de İnsan Kaynakları ile bu süreci oldukça iyi bir noktaya getirdik. Teknik öğretmenlerin desteği için minnettarız. Başka kurumlar için de öğretmenlere koordinasyonun çok önemli olduğunu söyleyebiliriz.

### Proje sürecini kişisel olarak nasıl deneyimlediniz?

**Şerife İnci Eren:** Ben bu projeye çok inanarak başladım. Gerek aileden gelen bir gelenekle gerek otomotiv sanayiinin içindeki görevlerim sayesinde ara kademe ihtiyacının ne kadar yoğun olduğunu bilen biriyim. İlk dönem mezunlarımız ile hayalimin ilk safhası tamamlandı, çok sevinçliyim. Ancak, hayalimin ikinci safhası da var. Avrupa Birliği ülkeleriyle “genç çalışanlar, iş yeri değişim programının” devreye girmesini çok istiyorum. Bu gençlerimizin Avrupa’da benzeri işyerlerine giderek, oradaki ortamı yaşamalarını, bir yabancı dili öğrenmelerini ve deneyim sahibi olarak geri gelmelerini diliyorum. Tabii ki bu çalışma da bir ekip işi. Bu projenin içinde yer alan bütün paydaşlarımız doğrudan, ya da dolaylı olarak kendisine pay çıkarabilir. Son olarak şunu da eklemek isterim. Bizim programlarımızda yer alan her gencin birer hayali var. Yoksa bile, bizimle hayal etmeye bir şekilde motive edildiler. Bu ya da diğer programlarımızın hepsinde, “hayal, hedef, hareket” yaklaşımımızın çıktılarını göreceğimize inanıyorum. Önce Ege Bölgesi, sonra da ulusal çapta, ülkemizin geleceğine güzel sonuçlar ekleneceğine tüm yüreğimle inanıyorum. Bu vesileyle proje ortağımız Maxion İnci’ye özverili destekleri için şükranlarımı iletirken, mezun gençlerimizi yürekte kutluyor, hayat şanslarının ve keyiflerinin bol olmasını diliyorum.

**Ali Altinkaya:** Çocuklarla birlikte özellikle ilk yıl nesil olarak ne kadar zor bir durumda olduklarını hissettim. Ben de teknik lise çıkışlı olduğum için mesleki açıdan deneyimliyim hatta MOSTEM’e de ders konusunda desteğim oldu. Sosyal açıdan farkındalık kazandırdım çocuklar için. Fırsatları ve zorlukları hakkında o yaş grubunu bilgilendirdim diyebilirim. Hem eğitimdeki öğretmen kalitesini hem eğitim konularını gördüm.



Maxion İnci Alüminyum Genel Müdürü Ali Altinkaya ve Yunusemre Mesleki Eğitim Merkezi öğrencileri

Meslek liselerinde çocuklar genellikle daha sert yetişir ve asosyal olur, daha dar görüşlü olur gibi endişelerin olmaması gerektiğini ve çocukları tanıyınca ne kadar modern ve bilinçli olduklarını gördüm. Örneğin bir stajyerimiz bizde staj yaptı, staj sürecinden sonra şirketimizde çalışmaya başladı, devamında ise şirketimizden ayrıldı ve kendi işini kurdu. Bugün onun altında 20-30 kişi çalışıyor. Böyle bir yükseliş kaydetti. Bu tarz hikâyeleri duymak çok ilham verici.

**Fatih Şardağı – Mesut Karakuş:** Aile profili olarak zor şartlarda büyüyen çocukların hayatlarını öğrenmiş olduk, biliyorduk ama işin içine biraz daha girmiş olduk. Ortada bir hikâye var ve bu hikâyeyi canlandırır hale gelince kendi çocuklarımıza da nasıl daha iyi yaklaşırız diye düşünmeye başladık ister istemez. Bu da bana çok büyük bir katkı sağladı.

**Mesut Karakuş:** Öğrencilerin bazıları özellikle aileleri tarafından umutsuz vaka olarak görülüyor. Biz onlarla zararlı alışkanlıklardan uzaklaşma yönünde de etkinlikler yaptık, sunumlar yaptık. Bu süreçte nasıl destek olmalıyım ve bu tarz durumlara nasıl yaklaşmalıyım konusunu bizzat deneyimlemiş oldum.



Proje Lideri Mesut Karakuş, İnci Holding Kurumsal İletişim Uzmanı Nesrin Yorulmaz, Proje Üyesi Fatih Şardağı



RADÜS

İnci GS Yuasa'dan bir ilk daha: İnci GS Yuasa, kendi tasarladığı ve ürettiği makineleri devreye aldı



Yusen İnci, 46 ülkede global lojistik ihtiyacını karşılıyor

Yusen İnci, 46 ülkede global lojistik ihtiyacını karşılıyor. Şirketin global operasyonları ve müşteri portföyü hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.



Yusen İnci, 46 ülkede global lojistik ihtiyacını karşılıyor. Şirketin global operasyonları ve müşteri portföyü hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.



Yusen İnci, 46 ülkede global lojistik ihtiyacını karşılıyor. Şirketin global operasyonları ve müşteri portföyü hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.

İnci GS Yuasa ortaklığı beş yaşında



Maxion İnci Jant Grubu'na "sürdürülebilir" ödüller verildi

Maxion İnci Jant Grubu'na "sürdürülebilir" ödüller verildi. Şirketin sürdürülebilirlik çabaları ve başarıları hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.

ISMART Tasarım Merkezi tescillendi

ISMART Tasarım Merkezi tescillendi. Şirketin tasarım ve inovasyon alanındaki başarıları hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Tülay Aktaş İzmir Gönüllü Kuruluşlar Güç Birliği'nden Ko Projesine İkincilik Ödülü



İnci Holding, UN Global Compact Katıldı

İnci Holding, UN Global Compact Katıldı. Şirketin sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik çabaları hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Konteyner Takip ve Rota Arama Platformuna Yatırım

Konteyner Takip ve Rota Arama Platformuna Yatırım. Şirketin teknoloji yatırımları ve inovasyon çabaları hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.



İnci Akü A Takımıyla eğitilmiş koyuor

İnci Akü A Takımıyla eğitilmiş koyuor. Şirketin eğitim ve gelişim çabaları hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Cevdet İnci Vakfı'ndan "Endüstri 4.0" eğitimi

Cevdet İnci Vakfı'ndan "Endüstri 4.0" eğitimi. Vakfın eğitim ve araştırma faaliyetleri hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.

İNCİ HOLDİNG'İN 2021 PLANI: BÜYÜME, ÜRETİM, YATIRIM

İNCİ HOLDİNG'İN 2021 PLANI: BÜYÜME, ÜRETİM, YATIRIM. Şirketin 2021 yılı stratejisi ve hedefleri hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.

İnci Çocuk Orkestrası 23 Nisan konseri yayınladı

İnci Çocuk Orkestrası 23 Nisan konseri yayınladı. Şirketin sosyal sorumluluk ve kültür faaliyetleri hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.

İnci Holding'in 2021 yılı faaliyet raporu

İnci Holding'in 2021 yılı faaliyet raporu. Şirketin 2021 yılı performansını ve gelecek planlarını detaylı olarak sunan raporun içeriği hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.



İnci Holding, 3 iştirakiyle ISO 500 Listesi'nde yer aldı

İnci Holding, 3 iştirakiyle ISO 500 Listesi'nde yer aldı. Şirketin uluslararası başarıları ve büyüme stratejisi hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.



Şefika Zorlutuna: Kadın İstihdamı Bir Üstün Gelişmişlik Düzeyini Gösteren En Önemli Göstergelerden Binsidir

Şefika Zorlutuna: Kadın İstihdamı Bir Üstün Gelişmişlik Düzeyini Gösteren En Önemli Göstergelerden Binsidir. Kadın istihdamının ekonomik ve sosyal gelişim üzerindeki etkileri hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.

"Geleceğin teknoloji ve iş modellerini keşlemeyi hedefliyoruz"

"Geleceğin teknoloji ve iş modellerini keşlemeyi hedefliyoruz". Şirketin teknoloji yatırımları ve inovasyon çabaları hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.

İnci Akü A Takımıyla eğitilmiş koyuor

İnci Akü A Takımıyla eğitilmiş koyuor. Şirketin eğitim ve gelişim çabaları hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.

İnci Holding'in 2021 yılı faaliyet raporu

İnci Holding'in 2021 yılı faaliyet raporu. Şirketin 2021 yılı performansını ve gelecek planlarını detaylı olarak sunan raporun içeriği hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.

İnci Holding'in 2021 yılı faaliyet raporu

İnci Holding'in 2021 yılı faaliyet raporu. Şirketin 2021 yılı performansını ve gelecek planlarını detaylı olarak sunan raporun içeriği hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.

İnci Holding'in 2021 yılı faaliyet raporu

İnci Holding'in 2021 yılı faaliyet raporu. Şirketin 2021 yılı performansını ve gelecek planlarını detaylı olarak sunan raporun içeriği hakkında detaylı bilgiler sunulmaktadır.





# inciBlog

Sosyal. Enerjik. İlham veren. Yenilikçi.

## Neler paylaşıyoruz?

İncili Uzmanlar ve Sosyal İnciler bölümünden merak ettiğiniz yazarların paylaşımlarını keşfedebilirsiniz.



## Peki ya Podcastler?

Podcast bölümünden "BirİNCİ Ağızdan" ve "Var Olmak Da Az Şey Değil" adlı programlara ulaşabilir, yeni bir podcast serisi de siz başlatabilirsiniz.

## Nasıl İnci Blogger Olabilirim?

Tüm İnci Holding ve Grup Şirketleri çalışanları İnci Blogger olabilir. Sen de sosyal, enerjik, ilham veren ve yenilikçi İnci Blog'da parlamak istersen [kurumsaliletisim@inciholding.com](mailto:kurumsaliletisim@inciholding.com) adresine e-mail atarak bizimle iletişime geçebilirsin!

Yenilenen İnci Blog İçeriklerini

QR kodu okutarak keşfedin!





Seninle  
parlıyoruz

Burada kendin olabilirsin ve  
sen de bizimle parlayabilirsin!

